

## Notulen vergadering Algemeen Bestuur WIL

11 april 2024

---

**Plaats** : Gemeentehuis IJsselstein (Centrumzaal), Overtoom 1, IJsselstein  
**Van** : 12.45-14.00 uur

<b>Aanwezig</b>	: Gemeente Houten	D. Vermeulen S. van Erp
	: Gemeente IJsselstein	E.M.J. Schell M.B. Foekema
	: Gemeente Lopik	J. Vente G.J. Spelt
	: Gemeente Nieuwegein	W. Eggengoor G. Bamberg
<b>Voorzitter</b>	:	W. Eggengoor
<b>Secretaris</b>	:	R.H. Esser
<b>Notulist</b>	: Werk en Inkomen Lekstroom	R.P.M. Vrijhoef
<b>Staf WIL</b>	: Werk en Inkomen Lekstroom	H. van Vugt

---

### 1. Opening en welkom AB-vergadering

De voorzitter mevrouw Eggengoor opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

### 2. Toelichting op en vaststelling van agenda

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgelegd.

### 3. Verslag AB 14 maart 2024

Het verslag van vergadering AB 14 maart 2024 wordt door het AB ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag merkt de heer Esser op dat in de AB-vergadering op 14 maart 2024 het bestuur heeft bepaald dat de rapportagegrens, zoals neergelegd in art. 8.4 van de Verordening financieel beleid, beheer en organisatie ex art. 212 Gemw WIL 2024 (althans in de aan het bestuur voorgestelde versie), moet worden verlaagd van €100.000 naar €50.000. Echter in het (voorgestelde) Controleprotocol komt ook een andere grens aan de orde, namelijk de "rapportagetolerantie". Deze tolerantie is vastgesteld op €100.000. De rapportagetolerantie is de grens waarbij de accountant fouten/onzekerheden dient te vermelden in het accountantsverslag. De rapportagegrens is de grens wanneer WIL fouten/onzekerheden in de paragraaf bedrijfsvoering dient toe te lichten. Het is voor de uitvoering het prettigste als beide grenzen gelijk zijn.

In het AB van 11 april is deze incongruentie kort besproken en ook de wens van de uitvoering bij nader inzien beide grenzen op €100.000 te houden. Met als toevoeging dat de uitvoering net als nu over relevante afwijkingen beneden de € 100.000,- wel blijft rapporteren.

Het AB gaat akkoord met het mondelinge voorstel, met als toevoeging dat de AB-leden dit besluit wel nog graag per e-mail ontvangen. Het besluit is derhalve opgenomen in het de besluitenlijst van dit verslag.

#### 4. Ingekomen stukken

De gemeente IJsselstein heeft een brief gestuurd naar alle; gemeenschappelijke regelingen om financiële kaders mee te geven voor 2025 en 2026 dit wordt voor kennisgeving aangenomen.

#### 5. Mededelingen

- ✓ Ten aanzien van de portefeuillevdeling van het DB neemt de heer Vermeulen de portefeuille van de heer Bos over. Samen met de heer Esser wordt per portefeuille bepaald hoe als portefeuillehouder goed op de bal te kunnen zitten. In de volgende AB-vergadering wordt het AB geïnformeerd over de DB-portefeillevdeling.
- ✓ Keuze ICT-scenario's; WIL gaat in partnership verder met Houten, dit bleek na onderzoek de beste keuze. Het contract start 2025 voor 5 jaar, en WIL is nu samen met Houten bezig om een SLA te maken.

#### 6. Ter besluitvorming

##### 6a. Definitief vaststellen 1<sup>ste</sup> BW WIL 2024, mede o.b.v. zienswijzen

Het algemeen bestuur neemt kennis van de ontvangen zienswijzen op de 1<sup>ste</sup> BW WIL 2024. De AB-leden bespreken de concept Reactie op de zienswijzen 1<sup>ste</sup> BW WIL 2024 (hierna te noemen de Reactie) en zijn het erover eens dat er aanpassingen vereist zijn voordat het verstuurd kan worden naar de raden; een andere, meer neutrale toonzetting is wenselijk.

In de Reactie ontbreekt ook de reactie op de zienswijze van de Cliëntenraad.

Afgesproken wordt dat er een nieuwe versie komt (AB-lid mevrouw van Erp leest vooraf mee) en per e-mail wordt rondgestuurd. Daarna mag deze Reactie de deur uit; de AB-leden gaan hiermee akkoord.

Het AB stelt de 1<sup>ste</sup> BW WIL 2024 zelf verder ongewijzigd vast. Aanvullend wordt opgemerkt dat goed bedacht moet zijn of iets incidenteel is of om structurele dekking vraagt en de transformatie inhuur-vast personeel via de Begroting gaat en niet via de Begrotingswijziging. De Ontwerp Begroting 2025 komt later deze vergadering aan bod.

##### 6b. Uitvoering Sociale Recherche binnen WIL (bijlage 4)

Het AB gaat akkoord met aanvaarding van de opdracht de uitvoering van de Sociale Recherche (SR) functie binnen WIL cf. gemeentelijk voorstel te organiseren.

#### 7. Ter bespreking/kennisgeving

##### 7a. Begroting WIL 2025 voor zienswijze de deur uit; bespreking opzet en insteek

De AB-leden bespreken de Ontwerp Begroting 2025. Met het ravijnjaar in aantocht is het belangrijk dat de risico's aandacht krijgen en de afwegingen goed beschreven worden om iets wel of niet te doen. Erkend wordt dat nog veel zaken niet uitgekristalliseerd zijn en dat veel kosten nog onduidelijk zijn. Er ontspint zich een discussie hoe WIL hiermee om moet gaan. Over een ding zijn de AB-leden het met elkaar eens: het is niet wenselijk om met PM-posten te werken. Raam wat je denkt dat reëel is, zet dat in de tekst en in de risicoparagraaf, maar begroot het niet. Een voorbeeld is de waarschijnlijke toename van het aantal statushouders en de gevolgen voor de uitvoerings- en regelingskosten. Vertel het eerlijke verhaal. En dat je dat niet kan niet begroten is begrijpelijk, maar in de risicoparagraaf en de tekst is het wel goed een reële inschatting te doen.

Naar aanleiding van de discussie geven de AB-leden aan in aanloop naar de Begroting 2026 in gesprek met elkaar te willen gaan over o.a. iets als een weerstandsvermogen of reserves om investeringen te kunnen doen, tegenvallers op te kunnen vangen, et cetera.

##### 7b. Jaarverslag WIL 2023 de deur uit; bespreking opzet en insteek

De heer Esser geeft aan dat het concept Jaarverslag 2023 met een paar tekstuele aanpassingen vanuit de DB-vergadering (voorafgaand aan deze vergadering) verstuurd zal worden aan de raden. Dit zal gezien de tijd iets later worden dan 15 april (hetgeen de GR voorschrijft als deadline).

##### 7c. Jaarverslag Klachten 2023 (bijlage 5)

Het Jaarverslag Klachten 2023 wordt door het AB voor kennisgeving aangenomen.

**8. W.v.t.t.k.**

*Geen onderwerpen besproken bij dit agendapunt*

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van Werk en Inkomen Lekstroom op 11 juli 2024.

Vice-voorzitter AB **Werk en Inkomen** Lekstroom



E.J.M. Schell

Secretaris AB **Werk en Inkomen** Lekstroom



R.H. Esser

**Actiepuntenlijst Algemeen Bestuur WIL n.a.v. bijeenkomst op 11 april 2024**

<b>Nummer</b>	<b>Actiepunten</b>	<b>Wie aan zet</b>	<b>Deadline</b>
<b>2024</b>			
AB240411-A01	Gesprek AB over reserves/weerstandsvermogen e.d. om beter met tegenvallers/risico's /investeringskeuzes te kunnen omgaan	Dhr. Esser	Q3-4r 2024

**Besluitenlijst Algemeen Bestuur n.a.v. bijeenkomst 11 april 2024**

2024	
AB240411-B01	Het AB stelt vast dat de rapportagegrens, zoals neergelegd in art. 8.4 van de Verordening financieel beleid, beheer en organisatie ex art. 212 Gemw WIL 2024, bij nader inzien niet moet worden verlaagd van €100.000 naar €50.000, maar op de eerder voorgestelde grens van €100.000 moet blijven staan (in tegenstelling tot het besluit AB240314-B04); met dien verstande dat de organisatie waar nodig wel op relevante afwijkingen beneden dit drempelbedrag rapporteert.
AB240411-B02	Het AB gaat akkoord met de 1 <sup>ste</sup> Begrotingswijziging 2024 door: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het AB neemt kennis van de zienswijzen die de raden en CR WIL hebben meegegeven als input voor de 1ste BW2024</li> <li>2. Het AB stelt vast dat de gegeven zienswijzen geen aanleiding geven de voorgestelde Begrotingswijziging 2024 te wijzigen.</li> <li>3. Het AB is akkoord met de (aangepaste) reactie van WIL op de verstrekte zienswijzen en de begeleidende brief aan de raden.</li> <li>4. Het AB stelt de 1ste Begrotingswijziging 2024 daarom ongewijzigd definitief vast.</li> </ol>
AB240411-B03	Het AB gaat akkoord met: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De aanvaarding van de opdracht de uitvoering van de Sociale Recherche (SR) functie binnen WIL cf. gemeentelijk voorstel te organiseren.</li> <li>2. Het kennisnemen van de uitwerking hiervan zoals het DB dan voornemens is: <ol style="list-style-type: none"> <li>a. We hebben e.e.a. per 2025 formeel en in detail ingeregeld (ook in de begroting) met 2024 als tussenjaar en jaar van implementatie.</li> <li>b. De implementatie in 2024 wordt op € 160.000 geraamd. Bij de Turap/2de BW 2024 wordt de begroting hiermee opgeplust.</li> <li>c. De structurele uitvoering wordt geraamd op € 130.000 per jaar (vanaf 2025). Dit bedrag wordt in de BG2025 opgenomen. Met een specifieke uitwerking cf. verzoek in de 1<sup>ste</sup> BW 2025.</li> </ol> </li> <li>3. het informeren van de Lekstroom gemeenten van het AB besluit en hierbij te vragen om vaststelling van de opdracht.</li> </ol>
AB240411-B04	Het Jaarverslag Klachten 2023 wordt door het AB voor kennisgeving aangenomen.
AB240314-B01	Het AB stelt de Kaderbrief WIL 2025 vast: <ol style="list-style-type: none"> <li>1 Het AB neemt kennis van de ontvangen zienswijzen op de Kaderbrief 2025 (hierna Kaderbrief)</li> <li>2 Het AB stelt de Reactie op de zienswijzen Kaderbrief 2025 (hierna de Reactie) vast</li> <li>3 Het AB stelt de Kaderbrief ongewijzigd vast</li> </ol>
AB240314-B02	Het AB gaat akkoord met bijgaand concept Wijzigingsvoorstel GR WIL 2024, inclusief de zienswijzeprocedure op de ontwerp kaderbrief, die aan functionaliteit wint als jaarschijf op de strategische visie. En het AB zet de wijzigingsprocedure verder in gang
AB240314-B03	Het AB gaat akkoord met het bijgaande wijzigingsbesluit ten behoeve van de Wijziging Reglement van orde voor de vergaderingen van het AB.
AB240314-B04	Het AB gaat akkoord (incl. de 2 wijzigingen: WIL-begroting naar 0 in plaats van 100.000. En het toelichten bij uitgaven meer dan 100.000 euro wordt aangepast naar 50.000 euro) met de rechtmatigheidsverantwoording; drie nieuwe verordeningen (plus controleprotocol) door: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Akkoord gaan met de Verordening financieel beleid, beheer en organisatie ex art. 212 Gemw WIL 2024 (oftewel de Financiële verordening).</li> <li>2. Akkoord gaan met de Verordening controle financieel beheer en organisatie ex art. 213 Gemw WIL 2024 (oftewel de Controleverordening).</li> <li>3. Akkoord gaan met de Verordening onderzoeken doelmatigheid en doeltreffendheid bestuur ex art. 213a Gemw WIL 2024.</li> <li>4. Akkoord gaan met het Controleprotocol 2023-2027 (incl. het Normenkader 2023).</li> <li>5. Kennisnemen van de (model) Verklaring Rechtmatigheidsverantwoording (met een foutmarge van 2%)</li> </ol>

