

PORTEFEUILLEVERDELING DB WIL 2024-2026

Re-integratie en HR

De Lekstroom/WIL is eigentijds en voor de toekomst ingericht voor de uitvoering van de PW

WIL is een goede, gezonde en aantrekkelijke werkgever met de goede mensen op de juiste plek

- SILW: verkenning en implementatie sociale infrastructuur WIL (SW, PW en RI 3.0); waaronder SW, Pro-Vso en Nieuw Beschut
- HR (werkgeverschap, verzuim, vitaliteit personeel en arbeidsmarktpositie WIL)
- MTO

Jan
Vente

Doelgroepen, de uitvoeringspraktijk en bedrijfsvoering

*Bedrijfsvoering WIL is doelmatig en dienend
Dienstverlening WIL voor doelgroepen is afgestemd en effectief*

*Onze regionale en lokale uitvoeringspraktijk is effectief en afgestemd op wat nodig is
MTO>7*

- Bedrijfsvoering (i.h.b. huisvesting WIL, ICT/digitalisering en privacy/informatieveiligheid)
- Samenspel en effectiviteit LWT's en WIL, mede i.r.t. Regionale Werkdienstverlening WIL
- Dienstverlening statushouders e.d.
- JOLO/dienstverlening jongeren

Eveline
Schell

Financiën en UWT/RWC

*Onze bovenregionale samenwerking is lokaal en regionaal van toegevoegde waarde
WIL is in control*

We werken binnen begroting, tenzij ..

*Onze verantwoording is eigentijds, rechtmatig en dienend
WTO>7*

- Financiën overall/eventuele taakstellingen
- P&C stukken WIL: BG, JV, Turap, BW, Q-rapportages
- Accountant en rechtmatigheidsverantwoording
- WIL in control
- Utrechtse Werktafel (UWT) en RWC-vorming (waaronder werkgeversdienstverlening)
- WTO

Ellie
Eggengoor

Voorzitter
AB-DB WIL

Dienstverlening en samenspel WIL-gemeenten

Samenspel WIL-gemeenten loopt goed en is succesvol

*Onze dienstverlening is goed en passend en in balans met de middelen/opdracht
KTO>7*

- HODW: verkenning en implementatie verbeterde balans opdracht, dienstverlening en middelen WIL
- Relatiemanagement
- Bestuurlijke gesprekken, Open Huis, Roadshows en werkbezoeken
- KTO
- CR WIL

Daan
Vermeulen