

Datum: 5 februari 2025
Zaak nr.: Z.021697/D.076704
Uw kenmerk:
Bijlagen:
Referentie: M. Bruning
Doorkiesnr.: 0348-55 99 52

Onderwerp: Bijlage 5 Concept zienswijze WIL:
MJBП, kaderbrief, 1e BW 2025

Gemeenschappelijke Regeling Werk & Inkomen
Lekstroom
Stadsplein 1B
3431 LZ NIEUWEGEIN

Geachte heer Esser,

Wij hebben uw brief van 6 december 2024 ontvangen met uw verzoek om uiterlijk 28 februari 2025 een zienswijze uit te brengen op het Meerjarenbeleidsplan 2026-2028, Kaderbrief 2026 en de eerste begrotingswijziging 2025, zodat uw bestuur op 13 maart 2025 een besluit kan nemen.

Allereerst willen wij aan u onze complimenten overbrengen voor deze stukken. Wij waarderen de inzet van WIL om gezamenlijk met de gemeenten een gedragen meerjarenbeleidsplan neer te zetten. Met concrete voorstellen om de dienstverlening te verbeteren met de financiële uitdagingen van de gemeenten.

MJBП/Ontwikkelagenda

Wij omarmen de ontwikkelagenda als geheel. Wij zien een nadere uitwerking in de Begroting 2026 graag tegemoet, hierin hebben wij een gezamenlijke verantwoordelijkheid als het gaat om eenduidige keuzes zodat er een uitvoerbare klus voor WIL ontstaat. Zoals gevraagd gaan wij puntgewijs in op het commitment vanuit de gemeente Lopik op de ontwikkelagenda.

1. Brede toegang poort

De integrale samenwerking is hier van groot belang, de samenwerking van team inkomen en werk is een eerste stap. Dit vraagt nog verdere doorontwikkeling van de samenwerking tussen de poort en de gezamenlijke lokale werkteams. Om dit voor de poort werkbaar te maken zijn wij bereid om de werkwijze van de lokale werkteams meer te uniformeren.

2. Meer lokale/afgestemde dienstverlening

Wij zien de toegevoegde waarde van lokale dienstverlening. Goede afstemming is hiervoor noodzakelijk om een goede afweging te maken welke diensten lokaal van toegevoegde waarde zijn. Een optimale integrale samenwerking met het sociaal

team en de samenwerkingspartners is van groot belang. Wij begrijpen dat we hiervoor zullen moeten investeren in het sociaal team.

3. Digitaliseren/automatiseren dienstverlening

Digitalisering en automatisering heeft wat ons betreft prioriteit om de dienstverlening te optimaliseren en versnellen. Wij zien graag een volledige digitalisering op korte termijn.

4. SILW

In 2025 gaat de implementatie plaatsvinden van SILW. Een goede afspiegeling in de werkgroepen van zowel de gemeenten als WIL en Werkwijss is noodzakelijk voor een gedragen beleid.

5. Harmonisatie bijzondere bijstand en minimaregelingen

Met betrekking tot de harmonisatie willen wij inzetten op minder regelingen en focussen op beter benutten van de regelingen. Harmonisatie draagt hier aan bij door o.a. regelingen te vereenvoudigen en drempels te verlagen. Starten met 3 regelingen vinden wij te traag, wij zien graag op kortere termijn een volledige harmonisatie. Wat betreft de gemeente Lopik zijn er geen regelingen waar niet over gesproken mag worden. Hierin verwachten wij volledige commitment van de andere gemeenten.

6. Meer eenvoud in de uitvoering

Bij het doorvoeren van lean werken worden processen aangepast, let hierbij ook op het werken in eenvoud en vertrouwen in de besluitvorming van de aangepaste werkwijzen binnen de organisatie. Er wordt nu met name gesproken voor de eenvoud in de uitvoering voor de inwoner.

7. Verbrede inzet op terecht in de uitkering

Hierbij is een goede samenwerking met de werkcoaches, handhaving en inkomen noodzakelijk om geen dubbel werk te verrichten.

8. Verbrede inzet op parttime werken

Wij verwachten dat dit terug zal komen in alle jaarplannen van de lokale werkteams om ook vanuit WIL hier op anticiperen en faciliteren.

9. Verbrede inzet op economische participatie

Lopik is hierin een voorloper en hebben extra geïnvesteerd om inwoners lokaal aan de slag te helpen. Hierin is inzet vanuit WSP ook lokaal voor de gemeente Lopik een vereiste om dit vast te houden en verder uit te breiden.

Optioneel:

10. Bijzondere regelingen en minimaregelingen

Terug naar de basis heeft niet onze voorkeur. Door te harmoniseren kan er fors bespaard worden op uitvoeringskosten, met zo min mogelijk impact voor de inwoner. Of de bestaande regeling nog past bij het doel moet meegenomen worden in dit zorgvuldig proces. Met het terugbrengen van de inkomensgrens naar 100% komt de bestaanszekerheid voor een bepaalde groep inwoners in gevaar. Dit is niet wenselijk en zien wij als laatste stap in de bezuinigingen.

Kaderbrief 2026/Begrotingswijziging 2025

Wij gaan akkoord met de voorgestelde beleidsmaatregelen uit de kaderbrief, zoals opgenomen in het MJBP, en de begrotingswijziging voor 2025. Deze begrotingswijziging is grotendeels het gevolg van indexaties en andere onvermijdelijke kosten.

De raad van de gemeente Lopik,
de griffier,

de voorzitter,

G.M.G. DOLDERS

L.J. DE GRAAF