

Gemeente XXXX
T.a.v. de Gemeenteraad

Bladnummer: 1/1
Contactpersoon: H.J. van Vugt
Afdeling: Bedrijfsbureau
Telefoon: 06 – 103 151 73
E-mail: h.vvugt@wil-lekstroom.nl

Nieuwegein, 1 december 2024

Ons kenmerk: XXXXX
Uw kenmerk:
Betreft: Zienswijze op Meerjarenbeleidsplan WIL 2026-2028, Kaderbrief WIL 2026 en 1ste Begrotingswijziging WIL 2025

Geachte leden van de gemeenteraad,

Namens het dagelijks bestuur van WIL verzoek ik u, om uw zienswijze te geven op de volgende drie stukken:

- Het Meerjarenbeleidsplan WIL 2026-2028 (MJBP).
- De Kaderbrief 2026.
- De 1ste Begrotingswijziging 2025

U zult in alle drie de stukken lezen dat wij mede in het licht van het ravijnjaar en de maatschappelijke uitdagingen en opgaven in de Lekstroom waar wij samen voor staan, gezocht hebben naar een balans tussen de hoogwaardige dienstverlening die wij aan inwoners en klanten moeten/willen bieden en onze financiële verantwoordelijkheid om een hierbij passende begroting op te stellen. Hierin zijn we geslaagd en daar zijn we trots op.

Leeswijzer

Wij adviseren u het MJBP allereerst te lezen. Dit stuk schetst onze koers en inzet voor de komende jaren. Onderdeel van het MJBP is de Ontwikkelagenda WIL 2026-2028.

Meerjarenbeleidsplan

Wij vragen u niet alleen uw zienswijze op de generiek inzet die wij schetsen, maar ook specifiek op de Ontwikkelagenda. Wij horen in deze ook graag uw zienswijze en i.h.b. uw commitment op de inzet die van u in deze gevraagd wordt. Een aantal ontwikkelingslagen die wij voorstaan kunnen wij namelijk niet alleen. Die vragen gemeentelijke besluitvorming en/of sturing op de inzet die u als gemeente zelf te plegen hebt. Uw zienswijze in deze is niet alleen nodig om het MJBP inclusief Ontwikkelagenda definitief vast te kunnen stellen, maar ook de definitieve (meerjaren)begroting. In de versie van het MJBP die nu voorligt is de Ontwikkelagenda nog niet verwerkt, dat doen we pas na het zienswijze proces. In de meerjarenbegroting is wel een indicatieve doorrekening opgenomen, zodat u een beeld heeft van de financiële implicaties van de Ontwikkelagenda.

Op basis van uw zienswijze en die van de andere gemeenten en de CR WIL stelt het bestuur uiteindelijk het MJBP vast, inclusief Ontwikkelagenda en begroting.

Kaderbrief

De Kaderbrief 2026 is te beschouwen als de eerste jaarschijf van het MJB. Het is hierom dat hij kort is. Zonder het MJB is de Kaderbrief lastiger te lezen. In de Kaderbrief treft u uiteraard jaar 1 van de Ontwikkelagenda aan; Uitgaande van groen licht op de volledige agenda. Het spreekt voor zich dat als de Ontwikkelagenda in het MJB niet in zijn geheel wordt vastgesteld, dit ook 1-op-1 consequenties heeft voor 2026.

Wij vragen u daarom bovenal om uw zienswijze op de Kaderbrief als geheel. Op basis van uw zienswijze en die van de andere gemeenten en de CR WIL stelt het bestuur uiteindelijk de Kaderbrief 2026 vast en daarmee het fundament voor de begroting 226 (die in april 2025 uw kant uitkomt).

1^{ste} Begrotingswijziging 2025

De 1ste Begrotingswijziging 2025 (BW1) is vooral een technische wijziging waarin actuele inzichten over klantvolumes, prijs en loonstijgingen e.d. verwerkt zijn. Onderdeel van deze BW1 is een definitieve uitwerking van de voorganger van de Ontwikkelagenda WIL, waarover u onder de noemer HODW eerder geïnformeerd bent. Met onze HODW-agenda garanderen we in 2025 dat de balans tussen onze opdracht, inzet en middelen op orde is, uw inwoners hoogwaardige dienstverlening krijgen en we qua uitvoeringskosten geen extra middelen meer nodig hebben zoals in 2024.

Wij vragen u om uw zienswijze op de 1ste Begrotingswijziging 2025 als geheel. Op basis van uw zienswijze en die van de andere gemeenten en de CR WIL stelt het bestuur uiteindelijk de 1^{ste} Begrotingswijziging 2025 vast.

Tot slot

Wij verzoeken u uw zienswijze voor 28 februari 2025 aan WIL kenbaar te maken, zodat het algemeen bestuur WIL in haar vergadering van 13 maart 2025 uw zienswijze kan beoordelen en aansluitend de betreffende stukken definitief kan vaststellen. We beseffen dat deze planning krap is; gelet op de termijnen waaraan WIL wettelijk en qua GR gebonden is, is er evenwel geen alternatief.

Via deze brief vertrouw ik erop u voldoende te hebben geïnformeerd over het proces en status van de verschillende stukken die ter zienswijze voorliggen. Ik zie uw zienswijze graag tegemoet.

Een kopie van deze raadsbrief wordt ter kennisgeving naar uw college gestuurd met het verzoek om een raadsvoorstel met concept zienswijze voor te bereiden, conform de reguliere werkwijze. Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u zich richten tot onze controller, Homme Jan van Vugt, te bereiken via telefoonnummer 06-103 151 73, dan wel per e-mail h.vvugt@wil-lekstream.nl.

Hoogachtend,
Mede namens het algemeen en dagelijks bestuur van WIL,



R. Esser
Directeur Werk en Inkomen Lekstroom