

Reactie van Werk en Inkomen Lekstroom op de zienswijzen van de Lekstroomgemeenten op de Kaderbrief 2024

Alle deelnemende raden hebben de een zienswijze op de ontwerp Kaderbrief 2024 ingediend, waarmee de betrokkenheid bij WIL bevestigd wordt. De zienswijzen worden door het bestuur meegenomen bij de besluitvorming over de Kaderbrief en het meenemen in de ontwerp begroting 2024. De raad krijgt via een zienswijzeprocedure de mogelijkheid haar mening hierop te geven.

De zienswijzen geven in zijn algemeenheid een positief beeld waarbij het weer opnemen van een duidelijke financiële paragraaf op waardering kan rekenen. Het overzicht van ontwikkelingen en de gevolgen, voor zover nu in te schatten, zijn helder en duidelijk. Daarnaast komt de actualiteit tot uiting doordat meerdere raden aangeven dat 1 op 1 doorberekenen van kosten gezien de huidige indexeringscijfers niet evident is. Aan WIL wordt gevraagd in voorkomende gevallen mee te denken over alternatieven en in beeld te brengen wat dit eventueel voor gevolgen heeft voor de dienstverlening.

In het voorliggende integrale overzicht geven wij aan hoe wij met de ingebrachte zienswijzen omgaan en hoe zij in de begroting 2024 worden verwerkt of op andere wijze worden opgepakt..

Als afsluiting geven we een reactie op de punten die de Cliëntenraad in haar zienswijze heeft opgenomen.

	Gemeente	Zienswijze/wens gemeenten	Hoe wordt deze zienswijze verwerkt?
1	Houten	<p>De raad vindt in de kaderbrief het overzicht van de nu bekende ontwikkelingen zijn op Rijks-, lokaal en arbeidsmarkt-niveau zeer goed vormgegeven. In het financiële overzicht is een behoorlijke stijging opgenomen van salarissen in verband met CAO-wijzigingen opgenomen. Dit is een indicatie, maar een belangrijke aanwijzing dat deze stijging fors zal zijn. De gemeentelijke financiën staan onder druk en er is nog onduidelijk in hoeverre voor de gemeenten een CAO-stijging wordt gecompenseerd. De raad zal voor 2024, bij de begroting van WIL en de gemeentelijke perspectiefnota kritisch moeten kijken naar compensatie. De raad verwacht van WIL dat zij in haar begroting 2024 dit ook doet en daar waar compensatie niet noodzakelijk is dit ook niet vraagt.</p>	<p>Allereerst goed om te horen dat het overzicht van de nu bekende ontwikkelingen op de verschillende niveaus goed zijn vormgegeven. Ook de raad IJsselstein heeft in zijn zienswijze aangegeven dat de CAO stijging niet 1 op 1 doorberekend kan worden. Ook daar wordt verwezen naar de onduidelijkheid over mogelijke compensatie voor de gemeente vanuit het Rijk. Uiteraard zal WIL slechts compensatie vragen waar dat nodig is. WIL is ook bereid om te kijken naar alternatieven om een stijging van de loonkosten op te vangen. Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld (tijdelijk) aanpassen van de dienstverlening, et cetera.</p>
2	Houten	<p><u>Proces kaderstellen raadsdebat</u> De raad is van mening dat het ophalen van input vanuit het KRD nog beter kan worden vormgegeven, voornamelijk waar het gaat om punten die financiële consequenties hebben. Vooraf aan het KRD verwachten wij een totaaloverzicht van de voorgestelde financiële consequenties met daarbij een onderbouwing. En voorafgaand aan dit debat met ambtelijk toegesproken moet worden zodat raadsleden op hoofdlijnen hun inbreng leveren en dat met die inbreng de stukken</p>	<p>In de praktijk blijkt dat het bestuur de kaderstellende noties ook meeneemt bij de besluitvorming over de Kaderbrief. Een aantal onderwerpen betreft ten slotte al structurele keuzes die gemaakt worden. Tijdens het KRD kan dit echter explicieter worden gemaakt bij de onderwerpen en tijdens de gesprekken. Onderwerpen zoals de pragmatische nullijn, Participatiewet in balans, etc zijn zowel in de begrotingswijziging als in de Kaderbrief beschreven.</p>

		<p>die er liggen verder aangescherpt worden in DB / AB.</p> <p>Om die reden vraagt de raad ook nogmaals aandacht voor de aanlevertijden in het hele proces. De raad rekent er op dat WIL op het kaderstellen raadsdebat een tijdlijn kan aangeven van aanlevertijden en beslismomenten in het vervolgproces, dat in dienst staat van het democratische besluitvormingsproces.</p> <p><i>Toegevoegd als amendement: Het kaderstellend raadsdebat moet ook gebruikt worden als input voor de kaderbrief.</i></p>	
3	IJsselstein	<p>Wij kunnen ons ook vinden in de concept Kaderbrief WIL 2024. Inhoudelijk gaat u door op de ingezette koers van de afgelopen jaren met daarbij nog meer werken vanuit de leefwereld, maatwerk en vertrouwen. Graag blijven we met u in gesprek over hoe de verwachte nieuwe ontwikkelingen voor 2024 het beste op te pakken zoals de door het Rijk voorgenomen aanpassingen op de Participatiewet.</p>	<p>Leefwereld, maatwerk en vertrouwen zijn inderdaad pijlers in onze dienstverlening. Wij verwachten dat de Participatiewet in balans het nog beter mogelijk maakt om hieraan invulling te geven. Wij verwachten dat dit onderwerpen op verschillende momenten tijdens de contacten met de raden verder onderwerp van gesprek zal zijn.</p>
4	IJsselstein	<p>In de kaderbrief vraagt WIL expliciet om een reactie op de vraag of het nog realistisch is dat WIL moet uitgaan van de nullijn. In de kaderbrief stelt WIL dat vasthouden aan de nullijn resulteert in een vrijwel zekere begrotingswijziging later in het jaar terwijl als WIL mag begroten wat nodig is, dit wellicht niet nodig zou zijn. De raad heeft begrip voor de behoefte aan het mogen begroten wat nodig is, maar is het niet eens met de opgevoerde tegenstelling. Ook wanneer WIL mag begroten wat nodig is, kan een begrotingswijziging later in het jaar nodig zijn, immers ontwikkelingen gaan snel en</p>	<p>WIL deelt dat het nodig is om financieel scherp aan de wind te blijven zeilen. Dat hierbij een afweging tussen de kwaliteit van dienstverlening op niveau moet blijven is ook helder. De beweging die wij zien is dat er meer dan voorgaande jaren ruimte is om het niveau van dienstverlening te laten prevaleren en er meer speelruimte is. Dit biedt de organisatie ook meer flexibiliteit om veranderende omstandigheden op te vangen. Dit betekent geenszins het loslaten van het financiële deel van de nullijn. We zijn blij dat de raad het budget ad € 150.000 ziet als een mogelijkheid deze ruimte te bieden.</p>

		<p>zijn onvoorspelbaar. De raad wil inderdaad graag vasthouden aan het op een hoog niveau handhaven van de kwaliteit van dienstverlening, hij vraagt WIL om daarvoor te begroten wat nodig is maar tegelijkertijd daarbij scherp aan de wind te blijven zeilen. Bij de begrotingswijziging 2023 en de kaderbrief 2024 heeft het bestuur van WIL ruimte gecreëerd om te kunnen doen wat nodig is à € 150.000. Dit is al een aanpassing van de principiële nullijn van de afgelopen jaren. In 2023 en 2024 gaan we ervaring opdoen met deze extra ruimte. Laten we deze ervaringen afwachten en daarna een besluit nemen over het al dan niet blijven uitgaan van de nullijn.</p>	
5	IJsselstein	<p>Ten aanzien van de aangekondigde, maar financieel nog niet verwerkte CAO-stijging vraagt de raad WIL om deze niet 1 op 1 terug te leggen bij de gemeente. Het is nog onduidelijk in hoeverre CAO-stijgingen worden gecompenseerd. De raad vraagt WIL daarom om zelf ook te kijken welk deel WIL kan opvangen of keuzes voor te leggen aan de deelnemende gemeenten voor een (tijdelijk) aangepaste dienstverlening.</p>	<p>De raad van Houten heeft een gelijke opmerking opgenomen in zijn dienstverlening. Wij verwijzen u naar de beantwoording onder punt 1.</p>
6	Lopik	<p>De raad steunt de ontwerp Kaderbrief 2024.</p>	<p>Wij zijn blij met de bevestiging door de raad.</p>
7	Lopik	<p>WIL vraagt de raad expliciet een oordeel over het hanteren van de Nullijn. De gemeente Lopik houdt vast aan het uitgangspunt van de Nullijn. Waarbij het met name gaat om een beleidsmatige nullijn en in mindere mate over een financiële nullijn. Lopik kiest ervoor de bestaande dienstverlening op peil te houden en begrijpt</p>	<p>Een helder standpunt over de invulling van de nullijn. De kwaliteit van dienstverlening heeft prioriteit, maar bij financiële consequenties moet WIL concrete onderbouwde voorstellen aanleveren. Dit moet bijdragen aan een goede afweging.</p>

		dat dit gelet op de prijsontwikkeling financieel niet realistisch kan blijken. Lopik begrijpt dan ook dat er tussentijds voorstellen door WIL kunnen worden gedaan om de kwaliteit van de dienstverlening op peil te houden.	
8	Nieuwegein	De raad is te spreken over de Kaderbrief 2024 van WIL, waarin WIL een doorkijk geeft naar de uitdagingen in 2024 en waarbij WIL hetzij een financiële verwachting. Hetzij een concrete financiële doorvertaling koppelt aan de ontwikkelingen.	Wij zijn blij dat de wijze waarop wij ontwikkelingen en financiële consequenties in beeld hebben gebracht past bij de wensen van de raad. Dit zeker omdat u eerder heeft aangegeven behoefte te hebben aan een meer concrete financiële vertaling.
9	Nieuwegein	Zowel uw begrotingswijziging als uw kaderbrief maken duidelijk dat de uitdagingen in de nabije toekomst, hoewel deels ongewis, aanzienlijk en complex zijn. Positief is dat de nieuwe stelselwijziging in de Participatiewet en de werkwijze van het Lokale Werkteam nieuwe kansen bieden voor onze inwoners.	Wij verwachten net als de raad dat de Participatiewet in Balans ons nog beter in staat stelt om de uitvoering vorm te geven vanuit vertrouwen en het leveren van maatwerk.
10	Nieuwegein	WIL vraagt om een meerjarig flexibel budget, dat ingezet kan worden indien het aantal klanten toeneemt. De raad begrijpt de zorgen van WIL en onzekerheden en stemt in, doch met het dringende verzoek om prudent om te gaan met deze instemming, waarbij u de financiële ruimte niet overschrijdt en het budget uitsluitend gebruikt voor de genoemde bestemming.	Uiteraard gaat WIL prudent om met de geboden ruimte om een calamiteitenbudget in te richten. Het bestuur is hierbij in de regie en deelt uw wens om doel en omvang te bewaken.
11	Nieuwegein	WIL is voornemens om met ingang van de begroting 2024 de lokale jaarplannen van de Lokale Werkteams op te nemen; het gaat	WIL en gemeenten hebben bij de keuzes rondom de Innovatie afgesproken dat WIL de begroting van de lokale werkteams geconsolideerd opneemt. Dit omdat de gemeenten de focus en de financiering bepalen, maar WIL nog altijd een (faciliterende) rol speelt bij het voldoen van de financiële verplichtingen.

	<p>dan telkens om het plan van het voorgaande jaar (zie uw Kaderbrief, p. 4). De meerwaarde om een gedateerde versie van ons jaarplan integraal op te nemen in uw begroting, die voor een zienswijze wordt voorgelegd aan de raden in Lekstroom, is niet helder. De raad verneemt graag van u wat de reden is en hoe dit gaat bijdragen aan de jaarlijkse discussie over uw taken.</p>	<p>Dit betekent dat WIL deze post in de begroting moet opnemen, dat is een verplichting vanuit het Besluit Begroting en Verantwoording (BBV). Wij doen dit geconsolideerd, oftewel de begroting van het lokale werkteam wordt 1 op 1 overgenomen. Door het moment van besluitvorming over de lokale jaarplannen (inclusief begroting) zal WIL in eerste instantie nog geen actuele gegevens op kunnen nemen. Dit kan bij de begrotingswijzigingen technisch worden aangepast aan de nieuwe lokale jaarplannen.</p> <p>De meerwaarde is dat WIL op deze manier haar faciliterende taken kan uitvoeren en ook aan de verplichtingen uit het BBV kan voldoen. Er zijn vanuit WIL geen inhoudelijk, beleidsmatige of andere doelstellingen verbonden. Dat is ten slotte aan de gemeenten in de lokale werkplannen.</p>
--	--	--

CONCEPT

Conceptreactie op de zienswijze van de cliëntenraad op de ontwerp Kaderbrief 2024

De Cliëntenraad heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid om een zienswijze in te dienen op de Kaderbrief 2024 (hierna Kaderbief). Tijdens het reguliere overleg tussen WIL en de Cliëntenraad in januari 2023 is het advies van de Cliëntenraad reeds besproken. Dit wordt gewaardeerd en past bij de wijze en traditie waarop de Cliëntenraad gebruik maakt van de haar ter beschikking staande mogelijkheden om te adviseren aan WIL. Hieronder wordt samengevat de zienswijze van de Cliëntenraad weergegeven en voorzien van een reactie.

	Zienswijze/wens Cliëntenraad	Reactie Bestuur
A	<p>Prelude. Sinds eind 2022 is er sprake van omslag in het beleid namelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Andere kijk op minimabeleid. Niet alle klanten zijn zelfredzaam. Er wordt meer gekeken naar de bestaanszekerheid van Cliënten. b. Het leveren van maatwerk c. Werken vanuit vertrouwen d. De leefwereld <p>De omslag wordt in deze kaderbrief verankerd in het beleid en vertaald naar de begroting. De CRWIL ondersteund deze omslag van harte. Ook in de 'Oogst van het KRD van 5 oktober 2022' wordt deze koers onderschreven.</p>	<p>De ondersteuning van de beschreven omslag bevestigt dat WIL (en gemeenten) de juiste richting zijn ingeslagen. Dit past ook bij de verwachtingen die wij hebben van de Participatiewet in Balans.</p>
B	<p>Uitgangspunten. De bedoeling van de WIL. <i>'Met als doel dat mensen weer kunnen meedoen en perspectief hebben.'</i> Dus niet alleen het huidige probleem oplossen maar perspectief bieden. Ook deze omslag wordt door de CRWIL van harte ondersteund.</p>	<p>Dat is goed om te horen.</p>
C	<p>Uitgangspunt de nullijn voor 2024. Er is nog steeds sprake van een pragmatische nullijn. Die lijkt kijkend naar het inhoudelijke programma niet te</p>	<p>Binnen de pragmatische Nullijn staat de kwaliteit van dienstverlening meer op de voorgrond. WIL ontkomt er echter niet aan dat het handhaven van de dienstverlening tegen de grenzen van financiële</p>

<p>handhaven. Het gaat om structurele aanpassingen deels gebaseerd op overheidsvoorstellen deels op voorstellen van gemeenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - In kader versoepeling Participatiewet, mede vanuit overheidsvoorstellen - Continuering Matchingsteam op basis 2022. Gezien ontwikkelingen lijkt uitbreiding noodzakelijk. Ook door de extra werkzaamheden die voortvloeien uit de opdrachten aan de Arbeidsmarktregio 14, de Utrechtse Werktafel. - Business case bewindvoering, kostenintensief zal dus extra menskracht vragen in 2024. Daarnaast zal beroep op schuldhelpverlening in 2023-2024 naar verwachting progressief toenemen. Het uitgangspunt gelijke aantallen klanten bij de WIL lijkt de CRWIL zeer opportuun. <p>Een en ander wordt direct al aangegeven onder punt waar keuzes gemaakt moeten worden, t.w. blijf aansluiten op de leefwereld van de inwoner waarmee je extra werk aan de achterkant voorkomt. Immers in eerdere toelichting is duidelijk gemaakt dat de WIL gaat inzetten op verbetering van de leefwereld en omstandigheden van de klant achter de deur. Niet langer alleen op begeleiding naar werk maar ook op perspectief. Gezien de huidige krapte in de personele bezetting en het hoge ziekteverzuim alsmede de voortdurende stroom van extra, incidentele taken waar de WIL mee wordt geconfronteerd, kan het niet anders dat dat de huidige pragmatische nullijn (begroting 2023 + begrotingswijziging 1) onvoldoende zal blijken. Zie ook het advies van de CRWIL bij begrotingswijziging 1 van 2023. Kortom de gememoreerde NUL lijn zal losgelaten moeten worden. Beter zou zijn als de zin uit de 'Oogst van het KRD van 5 oktober 2022' als uitgangspunt wordt genomen: 'De kwaliteit van dienstverlening en uitvoering zijn goed en moeten ook op niveau blijven'. De CRWIL vindt dat het duidelijker is indien reëel te verwachten of zelfs geplande uitgavenstijgingen direct in de begroting van enig jaar worden opgenomen. De</p>	<p>haalbaarheid kan aanlopen. Daarom is er nu voor gekozen om met het calamiteiten budget WIL flexibeler te kunnen laten reageren op ontwikkelingen. Dit is echter aan vooraf gestelde kaders verbonden. Voor het bestuur is dit in de afweging van alle factoren een logische keuze, waarbij de prioriteit ligt bij het zo goed mogelijk op peil houden van het niveau van dienstverlening.</p>
--	--

	geplande projecten met bijbehorende uitgaven worden al afzonderlijk benoemd.	
D	<p>Inhoudelijke ontwikkelingen Punt C en F (Armoede en schulden) Halvering armoede en halvering schulden. Gemeentelijk beleid. Eigen pakket met mogelijke uitvoering WIL. Zie ook het advies bij de begrotingswijziging 1 van 2023. De CRWIL vraagt nadrukkelijk bij die extra inzet zoveel als mogelijk gelijkwaardige en waar mogelijk gelijkvormige/gelijklopende regelingen in te voeren. Dat zal de transparantie en het gevoel van gelijkberechtiging bij cliënten vergroten. <i>Niet weer elke gemeente zijn eigen regelingen!</i></p>	<p>Bij de begrotingswijziging heeft het bestuur in haar reactie al het volgende meegegeven: WIL is op het onderdeel minimabeleid uitvoerder van de beleidskeuzes die conform de GR door de afzonderlijke gemeenten worden gemaakt. De Cliëntenraad noemt een aantal voorbeelden waarbij gemeenten elk eigen keuzes maken die verschillen voor klanten kunnen betekenen. Tegelijkertijd wordt achter de schermen waar mogelijk al zo veel mogelijk ingezet op harmonisering. Voor het genoemde JPF geldt bijvoorbeeld dat de andere 3 gemeenten met interesse de ervaringen van Nieuwegein volgen en de mogelijkheid openhouden om op een later moment aan te sluiten. Het bestuur is van mening, zoals eerder besproken met de Cliëntenraad, dat de raden hier de eigen verantwoordelijkheid hebben en dit buiten de invloedssfeer van het bestuur ligt.</p>
E	<p>Punten D en G (WAMS, lokale werkteams en UWT) Op drie onderwerpen en drie niveaus wordt gevraagd naar samenwerking en afstemming.</p> <ul style="list-style-type: none"> • WAMS. Met aangrenzende domeinen als zorg, onderwijs en wonen • WIL. Lokale werkteams, afstemming lokale werkplannen • UWT. Afstemming en harmonisering regelingen waarmee Werkgeversservicespunten (WSP) te maken hebben en daarmee de Teams van de UWT (14 gemeenten) en uiteindelijk de werkgevers die arbeidsplaatsen willen aanbieden. <p>De CR WIL wil graag in een van de specials aansluitend op de overlegvergadering nader van gedachten wisselen over de vraag: "Hoe wordt de samenwerking tussen gemeenten en de WIL en UWT vorm gegeven bij de voorbereiding en implementatie van de wet WAMS (Wet Aanpak Meervoudige problematiek Sociaal Domein)?"</p>	<p>Het is begrijpelijk dat de Cliëntenraad deze wens heeft. Het is ook in het belang van WIL om de Cliëntenraad op deze onderwerpen mee te nemen. De wijze waarop we dit kunnen vormgeven kan in een overlegvergadering worden besproken.</p>

	<p>Wordt daarbij in samenhang gekeken naar de twee andere gevraagde samenwerkingen en afstemming? Wie heeft de regie?</p> <p>De CRWIL maakt zich zorgen over de toenemende versnippering in regie en verantwoordelijkheden. Voor cliënten is het van belang dat zij één aanspreekpunt hebben en geen belemmeringen ondervinden door interne afstemmingsproblemen, verschillen in werkwijzen en regelingen en gedoe over wie waarover de regie heeft!</p>	
<p>F</p>	<p>Punt I (Klantvolumes) Hier is letterlijk overgenomen hetgeen bij het advies over Begrotingswijziging 1 van 2023 is geschreven onder punt 3.</p> <p>Gemist wordt dat in de Oogst van het KDR van 5 oktober 2022 staat dat bij volumestijging geen gebruik meer zal worden gemaakt van het crisesregime. Bij de voorwaarden staat dat het DB in samenwerking met het AB het vertrouwen krijgt om 'met maatwerk keuzes te maken over aantrekken van personeel of het (tijdelijk) inperken van de dienstverlening'.</p> <p>De CRWIL is er tegen dat de dienstverlening wordt ingeperkt!</p> <p>Een combinatie van tijdelijke inhuur en op termijn het inrichten van een permanent flex-team binnen de aangepaste sterkte (als alternatief voor het crisesregime) is naar het oordeel van de CR WIL de beste oplossing. Hiermee kunnen ook ander knelpunten als hoog ziekteverzuim en tijd nemende vacatureervulling worden opgelost. Inperking van de dienstverlening kan dan worden voorkomen. Het zou goed zijn als hiervoor een structurele aanpassing in de begroting wordt opgenomen. In de Oogst van het KDR van 5 okt. Wordt daar ook ruimte voor gegeven. Bij versterking van de arbeidsmarktpositie van de WIL staat.</p>	<p>In de reactie op het advies over de begrotingswijziging is al als volgt gereageerd door WIL: In de oogst van het KRD is als kaderstellende notie inderdaad opgenomen dat de Nullijn iets meer ruimte moet geven om flexibel te reageren op schommelingen. Weliswaar is in de begrotingswijziging niet expliciet opgenomen dat het crisisregime wordt losgelaten, de ruimte voor een calamiteitenbudget is in de praktijk wel degelijk een nieuwe weg die wordt ingeslagen. WIL krijgt de ruimte om binnen de afgebakende ruimte wel degelijk flexibel te reageren op fluctuaties. Het bestuur hanteert de lijn dat dienstverlening het liefst op peil blijft, maar het (tijdelijk) beperken van de dienstverlening kan naar omstandigheden noodzakelijk zijn.</p>

	<p><i>“Er is oog voor de gevolgen voor het personeel van WIL en daarmee voor de dienstverlening aan inwoners. Over het algemeen dient de inzet van personeel om de kwaliteit en omvang van de dienstverlening te garanderen. Indien de basisdienstverlening in het gedrang komt, is een groot deel van de aanwezigen van mening dat WIL enige ruimte moet hebben om hier (vooraf) op te schakelen.”</i></p>	
G	<p>Interne ontwikkelingen WIL Punten J,K en L (Personeelsbezetting, inzet HR en ICT) WIL komt op een punt waarbij bij het niveau en de kwaliteit van de dienstverlening kwetsbaarheden kunnen ontstaan. WIL geeft aan hiervoor tijdig investeringen te willen doen om deze te voorkomen. De CRWIL gaat er van uit dat gemeenten de kwetsbaarheden onderkennen en passende faciliteiten verstrekken. Zie ook het advies bij begrotingswijziging 1 van 2023. Punt 5.</p>	<p>In de reactie op het advies over de begrotingswijziging is al als volgt gereageerd door WIL: Wij zijn blij dat de Cliëntenraad de geschetste investeringen onderschrijft.</p> <p>Daarnaast wordt aan de hand van de zienswijzen en de definitieve besluitvorming rondom de begrotingswijziging duidelijk welke ruimte heeft voor deze investeringen.</p>
H	<p>Evenals bij het advies op de begrotingswijziging 1 van 2023 wil de CRWIL een pleidooi houden voor jongeren met een lichte arbeidsbeperking die niet zijn geregistreerd. De CRWIL is het eens met de prioritering van en het blijven investeren in de participatie van kwetsbare groepen. Met name mensen in beschermt werk en mensen die een baangarantie nodig hebben. Daarnaast vraagt de CRWIL aandacht voor de groeiende groep jongeren met een lichte arbeidsbeperking die niet zijn geregistreerd. Zij vallen buiten de boot en behoeven wel inzet van gemeenten en WIL.</p>	<p>In de reactie op het advies over de begrotingswijziging is al als volgt gereageerd door WIL: WIL stelt in haar dienstverlening de mens centraal en wil dat mensen weer kunnen meedoen en perspectief hebben. Hierbij hanteren wij op de groep jongeren na geen doelgroepenbeleid. Bepaalde groepen hebben daarbij binnen WIL en de lokale werkteams speciale aandacht. Maar vooralsnog beperkt het werken met doelgroepen zich tot de jongeren.</p>