

## **Reactie van Werk en Inkomen Lekstroom op de zienswijzen van de Lekstroomgemeenten op de Kaderbrief 2025**

Alle deelnemende raden hebben de een zienswijze op de ontwerp Kaderbrief 2025 ingediend, waarmee de betrokkenheid bij WIL bevestigd wordt. De zienswijzen worden door het bestuur meegenomen bij de besluitvorming over de Kaderbrief en het meenemen in de ontwerp begroting 2025. De raad krijgt via een zienswijzeprocedure de mogelijkheid haar mening hierop te geven.

De zienswijzen hebben als gemene deler dat de daadwerkelijke financiële consequenties afhankelijk zijn van de effecten van de stappen die we in het proces in 2024 nemen. Op welke wijze slagen wij er in om de opdracht, dienstverlening en middelen weer met elkaar in balans te brengen. Dat is de doelstelling voor 2025 en verder. Een gedeelde wens van raden en WIL waarbij we oog hebben voor de uitdagingen waar we samen voor staan. Een enkele raad heeft van de gelegenheid gebruik gemaakt om alvast enkele wensen mee te geven. Wij vertrouwen er op dat de opgave waar we samen voor staan ook daadwerkelijk tot positieve uitkomsten komt.

In het voorliggende integrale overzicht geven wij aan hoe wij met de ingebrachte zienswijzen omgaan en hoe zij in de begroting 2025 worden verwerkt of op andere wijze worden opgepakt..

Als afsluiting geven we een reactie op de punten die de Cliëntenraad in haar zienswijze heeft opgenomen.

	Gemeente	Zienswijze/wens gemeenten	Hoe wordt deze zienswijze verwerkt?
1	Houten	De raad kan instemmen met de Kaderbrief 2025 omdat de bedragen die WIL in de risicoparagraaf noemt richtbedragen zijn die afhankelijk zijn van het proces dat gemeenten en WIL samen in 2024 gaan lopen. In de begroting 2025 en de Kaderbrief 2026 verwachten wij een beeld voorgeschoteld te krijgen van een aangepaste WIL organisatie met een financieel plaatje. Op basis daarvan neemt de raad een besluit over extra financiële middelen voor deze jaren.	Wij zijn blij dat de raad kan instemmen met de Kaderbrief 2025. Wij delen de mening van de raad dat de daadwerkelijke financiële consequenties afhankelijk zijn van het proces dat wij gezamenlijk in 2024 doorlopen. Deze zullen inderdaad tot uiting komen in de begroting 2025 en de Kaderbrief 2026.
2	IJsselstein	Met de Kaderbrief 2025 kan de raad uitsluitend instemmen met de inflatiecorrectie en de loonindexatie. Voor de bedragen die WIL in de risicoparagraaf noemt gaat de raad er vanuit dat WIL passende maatregelen treft zodat deze geen werkelijkheid worden. In de Kaderbrief 2026 ziet de raad graag een nadere uitwerking hiervan met bijbehorende financiën.	Wij zijn blij te zien dat de raad kan instemmen met de Kaderbrief 2025. Net als de raad gaan wij er vanuit dat wij passende maatregelen kunnen nemen zodat de bedragen uit de risicoparagraaf geen werkelijkheid worden.
3	Lopik	De raad kan instemmen met de Kaderbrief 2025, omdat afgezien van de inflatiecorrectie en loonindexatie, de bedragen in de risico-paragraaf richtbedragen zijn, die afhankelijk zijn van het proces dat gemeenten en WIL samen zullen doorlopen in 2024. Deze bedragen neemt de raad daarom nog niet over in onze begroting.	Wij zijn blij te zien dat de raad kan instemmen met de Kaderbrief 2025. Net als de raad zetten ons in het proces dat we gezamenlijk in 2024 doorlopen, er voor in om te zorgen dat de genoemde risico's zich niet daadwerkelijk zullen realiseren. Ambtelijk zijn gemeenten en WIL al gestart met het proces, mede richting de begroting 2025, zoals de raad ook aangeeft in zijn zienswijze.

		<p>In de begroting 2025 leest de raad graag een eerste ontwerp van een aangepaste WIL-organisatie en ziet deze graag verder uitgewerkt in de kaderbrief 2026, met bijbehorende financiën. Aan het begin van het tussenjaar 2024 kan de raad niet vooruitlopen op de vraag wat de nieuwe afspraken zullen betekenen voor het al of niet opnieuw handhaven van een nullijn in meerjarig perspectief.</p>	
4	Nieuwegein	<p>De raad neemt kennis van de financiële kaders en van de risico paragraaf. Zoals WIL weet kijkt de raad en veel andere gemeenten aan tegen een substantiële financiële uitdaging vanaf het jaar 2026. De gemeente Nieuwegein is een traject gestart om te kijken naar mogelijke oplossingen en daarbij kijkt de raad ook naar WIL. De raad verzoekt WIL nadrukkelijk om rekening te houden met de financiële situatie van de gemeente op de middellange en lange termijn door ook binnen de eigen WIL-begroting en WIL-organisatie te zoeken naar mogelijkheden om de stijgende kosten op te vangen. De procesverbetering die WIL voorstelt is een goede eerste stap.</p>	<p>WIL is zich terdege bewust van de financiële uitdagingen waar de gemeenten zich op middellange en lange termijn gesteld zien. Het is duidelijk dat dit impact zal hebben op het sociaal domein en dus ook op WIL. In het tussenjaar 2024 waarin opdracht, dienstverlening en middelen weer in balans gebracht moeten worden, zal dit een belangrijk element zijn. De door de raad genoemde procesverbeteringen maken hier mede onderdeel van uit.</p>

## Conceptreactie op de zienswijze van de cliëntenraad op de ontwerp Kaderbrief 2025

De Cliëntenraad heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid om een zienswijze in te dienen op de Kaderbrief 2025 (hierna Kaderbrief). Tijdens het reguliere overleg tussen WIL en de Cliëntenraad is het advies van de Cliëntenraad reeds besproken. Dit wordt gewaardeerd en past bij de wijze en traditie waarop de Cliëntenraad gebruik maakt van de haar ter beschikking staande mogelijkheden om te adviseren aan WIL. Hieronder wordt samengevat de zienswijze van de Cliëntenraad weergegeven en voorzien van een reactie.

	Zienswijze/wens Cliëntenraad	Reactie Bestuur
<b>A</b>	<p>Prelude. Sinds eind 2022 is er sprake van omslag in het beleid namelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Andere kijk op minimabeleid. Niet alle klanten zijn zelfredzaam. Er wordt meer gekeken naar de bestaanszekerheid van Cliënten.</li> <li>b. Het leveren van maatwerk</li> <li>c. Werken vanuit vertrouwen</li> <li>d. De leefwereld</li> </ul> <p>De omslag wordt in deze kaderbrief verankerd in het beleid. De dienstverlening onder andere op[ het gebied van werken uit vertrouwen en de leefwereld door te ontwikkelen. Door samenwerken meer bestaanszekerheid en een vangnet te bieden voor een stabiele inkomenssituatie maar ook een springplank te geven om inwoners in staat te stellen om (weer) te participeren. De CRWIL ondersteunt deze uitgangspunten van harte. Ook in de "Oogst van het Raadsgesprek van 4 oktober 2023" wordt hier door de raadsleden van de 4 gemeenten deze koers nadrukkelijk onderschreven.</p>	<p>De ondersteuning van de beschreven omslag bevestigt dat WIL (en gemeenten) de juiste richting zijn ingeslagen.</p>
<b>B</b>	<p>Uitgangspunten. De bedoeling van de WIL. 'Inwoners van de Lekstroom en klanten van WIL in bijzonder, gericht vooruit helpen qua werk, inkomen en schulden. <i>Met als doel dat mensen weer</i></p>	<p>Het is goed om te horen dat de Cliëntenraad de bedoeling van WIL van harte ondersteund.</p>

	<p><i>kunnen meedoen en perspectief hebben.</i>’ Dus niet alleen het huidige probleem oplossen maar perspectief bieden. Dit wordt door de CRWIL van harte ondersteund.</p> <p>Voor de CRWIL passen daarin geen begrippen als de “Nullijn” en bezuinigingsopdrachten. De basis is beleidsinzet en het stellen van prioriteiten op basis van financiële ruimte en verantwoordelijkheid nemen voor het in te zetten beleid voor de komende jaren. Hierbij zijn voor de beoordeling vanuit de CRWIL de economische zekerheid en ondersteuning van de client essentieel. Tevens is hierbij de positie van de werknemers bij WIL een belangrijk onderdeel van de uitgangspunten.</p>	<p>Wij hebben er begrip voor dat de Cliëntenraad van mening is dat begrippen als Nullijn en bezuinigingsopdracht hier niet bij lijken te passen. Wij zien echter ook de noodzaak om opdracht, dienstverlening en middelen weer in balans te brengen, met oog voor de portemonnee van de gemeenten nu en straks.</p> <p>In het proces dat wij momenteel lopen zal ons streven er uiteraard op gericht zijn onze dienstverlening op een goed en passend niveau te kunnen blijven ondersteunen.</p> <p>Het is aan de Lekstroom gemeenten in deze om aan te geven hoe scherp zij de komende jaren financieel aan de wind willen varen.</p>
<b>C</b>	<p>De CRWIL maakt zich (grote) zorgen over de volgende punten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Extra werkdruk in het kader van de versoepeling Participatiewet</li> <li>• Hogere inflatiecijfers dan gebruikelijk in voorliggende jaren</li> <li>• Het uitgangspunt gelijke aantallen klanten bij WIL lijkt de CRWIL zeer opportuun</li> <li>• Toename van arbeidsintensievere bediening doelgroepen, sterk toenemende Multiproblematiek.businesscase bewindvoering en een verwachte progressieve stijging schuldhulpverlening</li> </ul> <p>In dit kader is de CRWIL zeer belangstellend naar de antwoorden van de raden op de ontwerp kaderbrief 2025.</p>	<p>De zienswijzen van de raden en de reactie van WIL hierop zijn hiervoor weergegeven.</p> <p>Zo kan de Cliëntenraad kennis nemen van de standpunten van de raden.</p>
<b>D</b>	<p>Gezien de krapte in de personele bezetting en het hoge ziekteverzuim alsmede de voortdurende stroom van extra, incidentele, taken waar WIL mee wordt geconfronteerd, kan het niet anders dan dat de huidige pragmatische nullijn onvoldoende zal blijken. Nu reeds blijkt dat de uitbreiding van het noodzakelijke personeelsbestand met 10,1 fte voor 2024 een goede onderbouwing kent. De</p>	<p>In de concept 1<sup>ste</sup> begrotingswijziging 2024 is als 1 van de maatregelen opgenomen om het aandeel inhuur te verminderen en in te vullen met vast personeel om zo meer inzet te kunnen plegen.</p>

	<p>CRWIL heeft reeds eerder aangedrongen op een inzet van minder flex/inhuurkrachten en over te gaan tot uitbreiding van het vaste personeelsbestand. De keuze om slechts gedeeltelijk over te gaan tot vaste uitbreiding van het personeelsbestand wordt niet onderschreven door de CRWIL.</p>	
<b>E</b>	<p>De Nullijn als vertrekpunt vaststellen en daarmee geen extra financiële middelen in 2025 en de jaren erna op voorhand beschikbaar zijn, acht de CRWIL als een absoluut doemscenario.</p>	<p>Onder punt B hebben wij hier ook al een reactie op gegeven. Wij verwijzen u dus naar dat punt.</p>
<b>F</b>	<p>De CRWIL vraagt met name aandacht voor de zwakste groepen op de arbeidsmarkt. De CRWIL pleit er dan ook voor om ondanks alle gerezen financiële problemen waar de CRWIL absoluut oog voor heeft, toch aangaande de meest kwetsbare groep in de samenleving ruimhartig te blijven.</p>	<p>Wij hebben net als u oog voor de kwetsbare groepen in de samenleving. Wij werken aan een goede ondersteuning voor deze groep, mede vanuit onze doelstelling waarover onder punt B ook al is gesproken.</p>
<b>G</b>	<p>Ook bovenregionaal is winst te behalen. Met name de samenwerking met het WUV en een gezamenlijke inzet binnen de Utrechtse Werk Tafel. OP een aantal terreinen is de inzet van het UWV een voorliggende voorziening. Met een goede overdracht en voortzetting op de inzet van het UWV ondervindt de client minder belasting en kan zijn ontwikkeling zonder onderbreking voortzetten. Maar ook collectief kan gebruik gemaakt worden van de inzet en afspraken van het WUV. Binnen de Utrechtse Werk Tafel kan deze afstemming vorm krijgen.</p> <p>Ook kunnen gezamenlijke afspraken gemaakt worden over de gezamenlijke werkgeversbenadering (die vervolgens op alle niveaus tot invulling kunnen komen). Maar ook met betrekking tot scholing en boven regionale vacaturevervulling kan de Utrechtse Werk Tafel een toegevoegde waarde zijn.</p>	<p>De samenwerking bij de Utrechtse Werk Tafel ontwikkelt zich verder. Hierbij is oog voor de samenwerking met UWV en de andere gemeenten. Daar waar we meerwaarde kunnen realiseren voor de klant (inwoner of werkgever) doen wij dit in aanvulling op de gemeentelijke en WIL-dienstverlening. Uiteraard is de werkgeversdienstverlening door het werkgeversservicepunt hier aan belangrijk onderdeel van.</p>