



Werk en Inkomen Lekstroom

Postbus 2708

3430 GC Nieuwegein

Datum	Uw kenmerk	Uw brief van	Ons kenmerk	Bijlagen
16 februari 2023			785096	

Onderwerp:
Zienswijze kaderbrief WIL 2024 en begrotingswijziging 2023

Geachte bestuur,

U heeft de gemeenteraad van Houten in de gelegenheid gesteld om een zienswijze te geven op de eerste begrotingswijziging 2023 Werk en Inkomen Lekstroom (WIL) en de kaderbrief 2024 die de gemeente Houten van u heeft ontvangen. Hierbij ontvangt u onze zienswijze.

Wij kunnen instemmen met de door u voorgelegde punten:

1. Extra inzet op toeleiden naar zelfredzaamheid van mensen in bewindvoering op basis van een positieve bussiness-case
2. Huishoudboekje
3. Uitbreiding ondersteuning op HR
4. Stijging van de uitkeringen op basis van Rijksbesluit
5. Transitiebudget ICT

Enkele kritische kanttekeningen:

1. Wij vinden dat het proces rondom het kaderstellend raadsdebat volgend jaar echt verbeterd moet worden.
2. We hebben vragen over de evaluatie bewindvoering
3. We stellen voorwaarden op het gebied van de ICT budgetten
4. Wij ontvangen graag informatie op de voortgang van de punten in de begrotingswijziging
5. Wij vinden dat de CAO-stijging in de kaderbrief niet zonder meer 1-op-1 moet worden doorvertaald naar de gemeenten

Context voor de kritische kanttekeningen

1) Proces kaderstellend raadsdebat

De begrotingswijziging is opgesteld naar aanleiding van het kaderstellend raadsdebat (KRD) en de kaderbrief. Wij zijn van mening dat het ophalen van input vanuit het KRD nog beter kan worden vormgegeven, voornamelijk als het gaat om punten die financiële consequenties hebben. Vooraf aan het KRD verwachten wij een totaaloverzicht van de voorgestelde financiële consequenties met daarbij een onderbouwing. De stukken, zoals u die nu aanlevert in de bijlage bij de begrotingswijziging, zouden voor moeten liggen bij het kaderstellend raadsdebat.



En voorafgaand aan dit debat ambtelijk voorbesproken moeten zijn, zodat raadsleden op hoofdlijnen hun inbreng kunnen leveren en dat met die inbreng de stukken die er liggen verder aangescherpt kunnen worden in DB / AB. Om die reden vragen wij ook nogmaals aandacht voor de aanlevertijden in het gehele proces. Wij rekenen er op dat u op het kaderstellend raadsdebat van 2023 een tijdlijn kunt geven van aanlevertijden en beslismomenten in het vervolgproces, dat in dienst staat van het democratisch besluitvormingsproces.

2) Evaluatie bewindvoering

Wij kunnen ons vinden in de uitwerking van de business-case bewindvoering en de bijbehorende investeringen. Wat voor ons onduidelijk is, is op welke manier, bij positieve resultaten, deze aanpak van extra inzet wordt gecontinueerd en wanneer dit besluit wordt genomen. Wij geven de opdracht aan het DB van WIL om de opdracht voor evaluatie vast te stellen en de gemeenten te informeren over de uitkomsten en het vervolgproces op basis van de (tussen)-evaluatie.

3) ICT

In de begroting van 2023 heeft u gevraagd om een ophoging van ICT-budget met €200.000 (Lekstroom-breed). In deze begrotingswijziging vraagt u om twee jaar transitiekosten van €150.000 per jaar. De raad heeft nog steeds geen goed beeld van de situatie bij WIL. Een analyse daarvan en toekomst-scenario's. U huurt hiervoor een change-manager in. Het is van belang om als organisatie zelf een beeld te hebben van de wensen en processen, voordat ICT hier een faciliterende rol in kan spelen. Wij maken ons zorgen hierover en vragen het DB hierin de regie te nemen en de gemeenten ook over de tussenstappen te informeren.

4) Informatie-voorziening

U noemt in uw begrotingswijziging een aantal belangrijke onderwerpen: de aantallen van mensen in de bijstand (die nu constant zijn gehouden, maar kunnen fluctueren), het eventueel werven van externen, het verbeteren van de ondersteuning van de medewerkers (HR) en bovengenoemde punten (bewindvoering en ICT). Wij blijven op deze punten, bijvoorbeeld in de kwartaalrapportage, graag periodiek geïnformeerd.

Kaderbrief

We willen ook een zienswijze uitbrengen op de kaderbrief. Wij vinden in de kaderbrief het overzicht van de nu bekende ontwikkelingen zijn op Rijks-, lokaal en arbeidsmarkt-niveau zeer goed vormgegeven. In het financiële overzicht is een behoorlijke stijging opgenomen van salarissen in verband met CAO-wijzigingen opgenomen. Dit is een indicatie, maar een belangrijke aanwijzing dat deze stijging fors zal zijn. De gemeentelijke financiën staan onder druk en er is nog onduidelijk in hoeverre voor de gemeenten een CAO-stijging wordt gecompenseerd. We zullen voor 2024, bij de begroting van WIL en onze eigen perspectiefnota kritisch moeten kijken naar compensatie. We verwachten van u dat u in uw begroting 2024 dit ook doet en daar waar compensatie niet noodzakelijk is dit ook niet vraagt.

Als u nog vragen heeft kunt u contact opnemen met Koos van Dijk via telefoonnummer 0615826906.

De raad van de gemeente Houten,
de griffier,



de voorzitter,



C.M.S. Visser

G.P. Isabella