

BESLISDOCUMENT AB

DATUM DOCUMENT:	6 maart 2023
ORGANISATIE-ONDERDEEL:	Bedrijfsbureau
MT-lid	Rob Esser
INGEDIEND DOOR:	Imelda van der Meer
1. Onderwerp	Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023
2. Beslispunten	Het AB besluit vast te stellen de Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023 met het bijbehorende overzicht.
3. Korte samenvatting	<p>Iedere organisatie heeft een regeling om bevoegdheden lager in de organisatie neer te leggen. Zo'n regeling betreffende mandaat, volmacht en machtiging bevordert de dienstverlening aan de klant en zorgt voor efficiëntere werkprocessen.</p> <p>De Mandaatregeling van WIL is voor het laatst in 2020 aangepast.</p> <p>In 2022 heeft de organisatie van WIL een doorontwikkeling doorgemaakt van een organisatie met managers en teamcoördinatoren naar een structuur met concernmanagers en teamleiders.</p> <p>Deze doorontwikkeling noodzaakt tot aanpassing van de Mandaatregeling WIL en de budgethoudersregeling WIL. Dit DB-voorstel heeft betrekking op de Mandaatregeling.</p> <p>De belangrijkste wijzigingen bevinden zich in artikel 1 (definitiebepalingen) en artikel 4 (plaatsvervangings). Tevens is van de gelegenheid gebruik gemaakt om enkele mandaten die de afgelopen drie jaar door het DB in aparte besluiten verstrekt waren nu in het overzicht op te nemen, zodat we weer een integraal beeld van alle verleende mandaten, machtigingen en volmachten hebben.</p>
4. Impact voorstel/besluit voor klanten <i>Denk hierbij aan: kosten, handelwijze,</i>	Een duidelijke mandaatregeling zorgt voor efficiënte bedrijfsprocessen en daar profiteert de klant van.

<p><i>afhandelingstermijnen, gemak, informatievoorziening (via website, folders, brieven, gesprekken, enz.)</i></p>	
<p>5. Impact voorstel/besluit voor medewerkers <i>Denk hierbij aan: processen/werkwijze, tijd, kosten, verantwoording</i></p>	<p>Een duidelijke mandaatregeling zorgt voor een heldere bevoegdheidsverdeling, wat het werken efficiënter maakt.</p>
<p>6. Afwegingen</p>	<p>De mandaatregeling moet niet alleen door het dagelijks bestuur worden vastgesteld, maar ook door het algemeen bestuur, de voorzitter en de directeur.</p> <p>Allen leggen bevoegdheden lager in de organisatie. Het gros komt voor rekening van het DB en de directeur. Voor de voorzitter gaat het vooral om het verstrekken van privaatrechtelijke volmachten.</p> <p>Voor de mandaten die het DB in de afgelopen jaren verstrekt heeft en die nu in het overzicht zijn opgenomen wordt verwezen naar de nummers: A/11 en WI/15.</p>
<p>7. Voorstel middelen en dekking:</p>	<p>n.v.t.</p>
<p>8. Voorstel routing van stukken:</p>	<p>Kies een item.</p>
<p>9. Datum MT-behandeling</p>	<p>28 februari 2023</p>

PARAAF

Bijlagen:

- Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023;
- Mandaatoverzicht behorende bij de Mandaatregeling WIL 2023