

Besluit van het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter van de Gemeenschappelijke regeling op basis van een openbaar lichaam Werk en Inkomen Lekstroom houdende regels omtrent mandaat, volmacht en machtiging (Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023)

Het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom, ieder voor zover het zijn bevoegdheden betreft;

overwegende, dat het wenselijk is ter bevordering van de dienstverlening alsmede de efficiëntie van het openbaar lichaam, ten aanzien van bepaalde bevoegdheden mandaat, volmacht en machtiging te verlenen aan functionarissen van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom;

overwegende dat de doorontwikkeling in 2022 van een organisatiestructuur met teamcoördinatoren naar een structuur met teamleiders noodzaakt tot aanpassing van de bestaande Mandaatregeling;

gelet op het bepaalde in de Gemeentewet, afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht, het Burgerlijk wetboek, de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom en de overige van toepassing zijnde wettelijke voorschriften;

besluiten

- I. de uitoefening van de in het bij dit besluit behorende overzicht op te dragen aan de genoemde functionarissen en daarop de in het overzicht vermelde bijzondere bepalingen/voorwaarden, alsmede de onder punt II van dit besluit gestelde algemene bepalingen van toepassing te verklaren.*
- II. ten aanzien van de uitoefening van de onder punt I. van dit besluit bedoelde mandaten, volmachten en machtigingen de volgende algemene bepalingen vast te stellen:*

Hoofdstuk 1. Begripsbepalingen

Artikel 1. Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. mandaat: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan (de mandaatgever) een besluit te nemen in de zin van artikel 1:3 van de Algemene wet bestuursrecht (hierna te noemen: Awb);

- b. volmacht: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan (de volmachtverlener) privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten;
- c. machtiging: de bevoegdheid om in naam van een bestuursorgaan (de machtigingverlener) feitelijke handelingen te verrichten, geen besluiten en/of privaatrechtelijke rechtshandelingen zijnde;
- d. gemandateerde: degene die het mandaat ontvangt;
- e. ondermandaat: de door de mandaatgever aan de gemandateerde verleende bevoegdheid het mandaat door te mandateren aan een derde;
- f. overzicht: een register van de door de mandaat- en volmachtgever aan gemandateerde c.q. gevolmachtigde opgedragen bevoegdheden;
- g. GR: Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom;
- h. voorzitter: voorzitter van het dagelijks bestuur van Werk en Inkomen Lekstroom;
- i. directeur: de directeur van Werk en Inkomen Lekstroom;
- j. concernmanager: een leidinggevende functionaris, hiërarchisch direct onder de directeur; de concernmanagers zijn tevens plaatsvervangend directeur;
- k. concern-MT: directeur en concernmanagers samen, verantwoordelijk voor de resultaten van de organisatie, het functioneren van de organisatie en het personeel;
- l. teamleider: een leidinggevende functionaris, hiërarchisch direct onder het concern-MT die functioneel en hiërarchisch leiding geeft aan de uitvoerende medewerkers binnen het hem/haar toegewezen programma, waarvan hij/zij tevens budgethouder is;
- m. teamleider Lokaal Werkteam: een leidinggevende functionaris van de deelnemende gemeenten in de GR, die de WIL-medewerkers werkzaam binnen dat betreffende Lokaal Werkteam functioneel en onder verantwoordelijkheid van de betreffende gemeente aanstuurt;
- n. uitvoerende medewerkers: alle functionarissen lager dan het niveau van teamleider. Iedere uitvoerende medewerker maakt deel uit van een team. Ook inhuurkrachten en de medewerkers binnen de gemeentelijke Lokale werkteams vallen onder deze definitie. In het overzicht worden zij aangeduid met de term 'medewerkers'.
- o. team: een groep uitvoerende medewerkers die werkzaamheden uitvoert op hetzelfde werkterrein;
- p. programma: een samenstel van opdrachten op een specifiek domein waarin uitvoering gegeven wordt aan de opdracht van WIL. Een programma bestaat uit meerdere teams. Binnen WIL bestaan er vier programma's, te weten Bedrijfsvoering, Inkomen, Inkomensondersteuning en Werk;
- q. Budgethouder: functionaris als bedoeld in de van toepassing zijnde Budgethoudersregeling Werk en Inkomen Lekstroom.

Hoofdstuk 2. Mandatering van bevoegdheden

Artikel 2 Verlening bevoegdheden

1. De uitoefening van de bevoegdheden, aangeduid in het bij deze regeling behorende overzicht, wordt opgedragen aan de daarbij genoemde functionarissen.
2. De in het eerste lid genoemde functionarissen maken van het aan hen verleende mandaat slechts gebruik ten aanzien van aangelegenheden die behoren tot hun werkterrein en in lijn zijn met hun functiebeschrijving.
3. De mandaatgevers verlenen respectievelijk mandaat, volmacht en machtiging aan de directeur om alle bevoegdheden, zoals opgenomen in het overzicht onder de daarbij weergegeven voorschriften en voorwaarden, uit te oefenen.
4. De directeur verleent respectievelijk ondermandaat, -volmacht en -machtiging aan de concernmanagers, de teamleiders, de uitvoerende medewerkers en eventuele andere genoemde functionarissen, ieder van hen afzonderlijk, om alle

bevoegdheden zoals opgenomen in het overzicht uit te oefenen onder de daarbij weergegeven voorschriften en voorwaarden, tenzij in het overzicht is bepaald, dat de desbetreffende bevoegdheid blijft voorbehouden aan de directeur, c.q. de concernmanagers, de teamleider(s) en/of een andere bij functienaam genoemde functionaris.

Artikel 3 Uitoefening bevoegdheden

1. De bevoegdheid op aanvraag een besluit te nemen omvat elk op die aanvraag te nemen besluit, waaronder begrepen buiten behandeling laten, verlenen, verlenen onder voorwaarden, vaststellen, weigeren, intrekken en verlengen, opschorten of verdagen van de beslistermijn, tenzij uit de clausulering of de instructie het tegendeel blijkt.
2. Tot het mandaat behoren mede het afdoen en voeren van correspondentie ter zake van de gemandateerde bevoegdheden, alsmede het treffen van voorbereidings- en uitvoeringshandelingen.
3. Waar mandaat en volmacht is verleend tot het besluiten en verrichten van een privaatrechtelijke wederkerige rechtshandeling wordt daarmee ook mandaat verleend ten aanzien van de bevoegdheid tot bewaking van uitvoering van die rechtshandeling door de wederpartij, waartoe worden gerekend ingebrekestelling, ontbinding, vernietiging, nietigverklaring, vordering van nakoming, opzegging van een overeenkomst en alle andere besluiten en handelingen, die hiermee verband (kunnen) houden.
4. Indien ten aanzien van een bevoegdheid mandaat is verleend houdt dit mede in dat de gemandateerde bevoegd is alle documenten, die verband houden met die bevoegdheid, waaronder opdrachten en overeenkomsten, te ondertekenen, alsmede feitelijke handelingen te verrichten ter uitoefening van de bevoegdheid. Voor zover van toepassing verleent de voorzitter hiertoe de noodzakelijke volmacht.
5. Indien de uitoefening van de in het overzicht opgenomen mandaten het beslissen over de besteding van budgetten met zich meebrengt, maakt die beslissing onderdeel uit van het vermelde mandaat. Dit voor zover daarbij te nemen besluiten niet zullen leiden tot overschrijding van het betreffende budget zoals opgenomen in de begroting van het openbaar lichaam en voorts met inachtneming van de in het overzicht opgenomen bijzondere bepalingen en instructies.
6. De gemandateerde neemt bij de uitoefening van bevoegdheden de op die bevoegdheid van toepassing zijnde wetten, besluiten, verordeningen, circulaires, beleidsregels, regelingen, aanwijzingen en richtlijnen in acht.

Artikel 4 Plaatsvervanging

In geval van afwezigheid van een gemandateerde kan de bevoegdheid door een andere functionaris worden uitgeoefend conform de daartoe gemaakte afspraken binnen de teams en de lijn. Teamleiders zijn elkaars plaatsvervaarders. Hetzelfde geldt voor de leden van het concern-MT.

Artikel 5 Uitzonderingen

1. Het mandaat is voorbehouden aan de directeur indien:
 - a. mogelijke strijdigheid met de door mandaatgever vastgestelde beleidskaders/-regels en voorschriften aanwezig wordt geacht;
 - b. uit het besluit belangrijke juridische, organisatorische, politieke of publicitaire consequenties (kunnen) voortvloeien;

- c. uit het besluit financiële consequenties voortvloeien die niet zijn opgenomen in de gespecificeerde ramingen van de begroting, dan wel wanneer de gespecificeerde ramingen van de begroting van Werk en Inkomen Lekstroom worden overschreden. In dit geval meldt de directeur deze uitgaven zo spoedig mogelijk aan de voorzitter.
2. Geen mandaat wordt gegeven voor besluiten indien de mandaatgever vooraf te kennen heeft gegeven zelf te willen beslissen.

Artikel 6 Verantwoording; verslaglegging en informatieverstrekking

1. De teamleider die rechtstreeks functioneel leiding geeft aan een gemandateerde draagt zorg voor het toezicht op het gebruik van de aan deze gemandateerde bevoegdheden. De manager doet dit ten opzichte van de door hem gemandateerde bevoegdheden en de directeur ten opzichte van de door hem gemandateerde bevoegdheden.
2. In het kader van het toezicht als bedoeld in het eerste lid, rapporteert de gemandateerde in overeenstemming met de daarbij gegeven instructies, over de wijze waarop uitvoering is of wordt gegeven aan de uitoefening van de aan hem gemandateerde bevoegdheden.

Artikel 7 Ondertekening

1. In de ondertekening dient tot uitdrukking te worden gebracht, dat het besluit is genomen krachtens mandaat. Hierbij wordt de volgende formulering aangehouden:

Met vriendelijke groet,
namens het dagelijks bestuur

(gevolgd door de naam en functie van de gemandateerde en zijn of haar handtekening),

OF

Met vriendelijke groet,
namens de voorzitter van WIL

(gevolgd door de naam en functie van de gemandateerde en zijn of haar handtekening).

2. Bij ondertekening van besluiten en stukken op grond van volmacht wordt de volgende formulering aangehouden:

De Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom,
namens de voorzitter

(gevolgd door de naam en functie van de gevolmachtigde en zijn of haar handtekening).

3. Het is de gemandateerde toegestaan een ondertekening digitaal te laten aanbrengen.

Artikel 8 Schakelbepaling volmachten en machtigingen

1. De artikelen 1 tot en met 7 zijn van overeenkomstige toepassing indien een bestuursorgaan aan een functionaris, werkzaam onder zijn verantwoordelijkheid, volmacht verleent tot het verrichten van privaatrechtelijke rechtshandelingen, of machtiging verleent tot het verrichten van handelingen die noch een besluit, noch een privaatrechtelijke rechtshandeling zijn.
 2. Met betrekking tot de formele handelingen voor de vestiging van een krediethypotheek of pandrecht is de directeur bevoegd om extern volmacht te verlenen aan een medewerker van een notariskantoor.
- III. *te bepalen dat dit besluit kan worden aangehaald als 'Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023'.*
- IV. *in te trekken de 'Mandaatregeling Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom 2020, zoals laatstelijk gewijzigd bij Besluit van 8 oktober 2020 (bgr-2020-1040), met dien verstande dat deze van kracht blijft voor die besluiten welke hierop zijn gebaseerd.*
- V. *te bepalen dat het gewijzigde besluit in werking treedt op de dag na de datum van bekendmaking en terugwerkende kracht krijgt tot 1 januari 2023.*

Aldus vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom van 6 april 2023.

De voorzitter, de secretaris,
W. Eggengoor R.H. Esser

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom van 16 maart 2023.

De voorzitter, de secretaris,
W. Eggengoor R.H. Esser

Aldus vastgesteld door de directeur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom op 28 februari 2023.

De directeur,
R.H. Esser