

Overzicht behorende bij de Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

Algemeen

A/1.	Mandaat Volmacht Machtiging	Het voeren van correspondentie, inclusief de ondertekening hiervan, houdende informatie van feitelijke aard voor zover het routinematige c.q. beheersmatige zaken betreft, met inbegrip van het afgeven van ontvangstbevestigingen, derhalve geen beslissingen of standpunten van het bestuur	Diverse artikelen Awb en Burgerlijk wetboek	AB, DB, Vz.	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers	
A/2.	Mandaat Volmacht Machtiging	Het voeren van correspondentie, inclusief de ondertekening hiervan, en het verrichten van alle procedurele handelingen ter uitvoering van (al dan niet krachtens mandaat genomen) besluiten van het algemeen bestuur, dagelijks bestuur en de voorzitter, zoals publicatie, ter visie leggen genomen besluiten en ter goedkeuring inzenden van stukken	Diverse artikelen Awb en Burgerlijk wetboek	AB, DB, Vz.	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers	
A/3.	Mandaat Volmacht Machtiging	Het in ontvangst nemen van (aangetekende) stukken, dagvaardingen, deurwaardersexploten, expresse stukken, aanmaningen, bevelschriften e.d.	Diverse artikelen Awb, Burgerlijk wetboek, Burgerlijke rechtsvordering	AB, DB, Vz.	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers	

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

A/4.	Mandaat	Doorzenden c.q. terugzenden van stukken die onjuist zijn geadresseerd	2:3 Awb	AB, DB, Vz.	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers	
A/5.	Mandaat	Het vaststellen van aanvraagformulieren	4:4 Awb	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders	
A/6.	Mandaat Machtiging	Indienen van aanvragen om vergunningen, ontheffingen, subsidies en dergelijke voor zover dienstbaar aan de taakuitoefening van WIL	33 en 33b Wgr	AB, DB, Vz.	Directeur	Concern-managers	
A/7.	Mandaat	Besluiten tot het opleggen van een pandontzegging of het schriftelijk geven van een waarschuwing in geval van schending van de huisregels of ander ongewenst gedrag	Burgerlijk wetboek	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders	Met inachtneming van het agressieprotocol
A/8.	Mandaat	Het nemen van een besluit tot het doen van aangifte terzake van: - sociale zekerheidsfraude; - de weigering tot het verstrekken van inlichtingen door natuurlijke personen en niet-publiekrechtelijke rechtsorganen; - agressie tegen personen en goederen van WIL	Wetboek van Strafrecht, Pw, loaw, loaz, Wgs, Bbz 2004, Wwb, Abw	DB, Vz.	Directeur	Concern-managers Teamleiders	Sociale recherche kan zelfstandig besluiten tot het doen van aangifte sociale zekerheidsfraude

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
A/9.	Machtiging	het doen van aangifte terzake van: - sociale zekerheidsfraude; - de weigering tot het verstrekken van inlichtingen door natuurlijke personen en niet-publiekrechtelijke rechtsorganen; - agressie tegen personen, hun bezittingen en/of bezittingen van WIL	33b Wgr	DB, Vz.	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers Sociaal rechercheurs van de Regionale Sociale Recherche Nieuwegein	Machtiging alleen als daartoe een besluit tot het doen van aangifte genomen is. Sociale Recherche alleen inzake sociale zekerheidsfraude
A/10.	Mandaat	Besluiten tot inkoop van goederen en diensten en besluiten tot het aangaan van overeenkomsten of andere privaatrechtelijke rechtshandelingen, inclusief de inhuur van tijdelijk personeel	33b Wgr	DB	Directeur/ hoofdbudgethouder	Alle budgethouders	Met inachtneming van: - Inkoop- en aanbestedingsbeleid WIL - Budgethoudersregeling WIL - Informatiebeveiligingsbeleid (i.v.m. DPIA's) - Afspraken omtrent inhuur tijdelijk personeel, wanneer 'overall' budget aanwezig is; zo niet, dan via MT-voorstel
A/11.	Mandaat	Het gemotiveerd afwijken van de bepalingen van het inkoopbeleid voor zover het blijft onder de Europese aanbestedingsgrens	Aanbestedingswet 2012 Par. 3.5 Inkoop- en aanbestedingswet	DB	Directeur		Zie DB-besluit van 16 september 2021. Jaarlijks een overzicht naar het DB met de aanbestedingsprocedures

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

			dingsbeleid WIL				waarbij is afgeweken van het beleid.
A/12.	Mandaat	Het afwijken van de Algemene inkoopvoorwaarden voor leveringen en diensten WIL	33b Wgr Algemene inkoopvoorwaarden WIL	DB	Directeur/ hoofdbudgethouder	Alle budgethouders	Na inwinnen advies bij JZ omtrent mogelijke risico's
A/13.	Volmacht	Het (extern) feitelijk aangaan en ondertekenen van de overeenkomst of andere privaatrechtelijke rechtshandelingen. Hieronder valt ook de verwerkersovereenkomst i.h.k.v. de Algemene verordening gegevensbescherming	33d Wgr	Vz.	Directeur/ hoofdbudgethouder	Bevoegd budgethouder	Met inachtneming van: - Inkoop- en aanbestedingsbeleid WIL - Budgethoudersregeling - Informatiebeveiligingsbeleid
A/14.	Volmacht Machtiging	Het vertegenwoordigen van WIL bij een buitengerechtelijke rechtshandeling nadat het DB heeft besloten tot het verrichten van de privaatrechtelijke rechtshandeling	33d Wgr	Vz.	Directeur		Het gaat hier om ondertekening van contracten waartoe het DB heeft besloten
A/15.	Mandaat Machtiging	Het fiatteren van facturen	Burgerlijk wetboek	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders	Met inachtneming van: - Inkoop- en aanbestedingsbeleid WIL - Budgethoudersregeling
A/16.	Mandaat	Beslissen of een dwangsom verschuldigd is en tot welk bedrag en het terugvorderen van onverschuldigd betaalde dwangsommen	4:18 en 4:20 Awb	DB, Vz.	Directeur	Concernmanagers Teamleiders	Afstemmen met bezwaar en beroep
A/17.	Mandaat	Besluiten tot een toepassingsbeschikking, invorderingsbeschikking, betalingsbeschikking en kostenbeschikking	4:86, 4:94 tot en met 4:96, 4:99 Awb	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders	

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

						Medewerkers teams T&I, JZ, B&B	
A/18.	Mandaat Machtiging	Het verstrekken van informatie aan derden m.b.t. cliënten, uitkeringsgerechtigden of ex-uitkeringsgerechtigden	Div.	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers	- Met inachtneming van de Algemene verordening gegevensbescherming en de Wet open overheid - Bij twijfel advies inwinnen bij JZ.
A/19.	Mandaat Machtiging	Het opvragen van informatie bij derden m.b.t. cliënten, uitkeringsgerechtigden en ex-uitkeringsgerechtigden, alsmede m.b.t. degene op wie kosten van een verstrekte uitkering worden verhaald	Div.	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers	
A/20.	Mandaat Machtiging	Het verstrekken van informatie die (niet) herleidbaar is tot op cliëntniveau aan instanties als het Centraal Bureau voor de Statistiek, Inlichtingenbureau, e.d.	Div.	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers	

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

Bedrijfsvoering

BV/1.	Mandaat Volmacht	Het aanwijzen van een contactpersoon voor de Wet open overheid	Woo	DB	-	-	Aangewezen zijn: medewerkers JZ
BV/2.	Mandaat	Beslissen op verzoeken om informatie op grond van de Wet open overheid en de Wet hergebruik overheidsinformatie	Woo Who	DB Vz.	Directeur	Concern-managers TL BV Medewerkers JZ	Geen bevoegdheid medewerkers JZ bij gehele of gedeeltelijke weigering van het verzoek zonder overeenstemming met de verzoeker.
BV/3.	Mandaat Machtiging	Het behandelen van klachten en alles wat daarmee samenhangt	Hfst 9 Awb; Klachten-regeling WIL	AB, DB, Vz	Directeur	Concern-managers Teamleiders Klachten-coördinator	Indien klacht behandeld wordt door een lijnfunctionaris, gaat dit in overleg met klachtencoördinator Ondertekening van een formele afdoeningsbrief gebeurt door directeur.
BV/4.	Mandaat Machtiging	Correspondentie inzake bezwaarschriften	2:1, 6:6, 6:17, 7:3, 7:4 en 7:6 Awb	DB	Directeur	Concern-managers TL BV Medewerkers B&B	
BV/5.	Mandaat	Het nemen van een beslissing op bezwaar incl. het beslissen op kostenvergoeding i.v.m. behandeling bezwaar.	7:11 en 7.15 Awb	DB	Directeur	-	

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

BV/6.	Mandaat	Het instemmen met het verzoek tot rechtstreeks beroep bij de administratieve rechter	7:1a Awb	DB	Directeur	-	
BV/7.	Mandaat	Het instellen van bezwaar en (hoger) beroep	7:1 en 8:1 Awb	DB	Directeur	-	
BV/8.	Mandaat	Het nemen van een procesbesluit als verwerende partij in civiele procedure	33b Wgr	DB	Directeur	-	
BV/9.	Mandaat	Besluiten tot aanspannen van rechtszaken over vorderingen	33b Wgr	DB	Directeur	Concern-managers TL BV	Bevoegdheid beperkt tot procedures waarvoor geen verplichte proces-vertegenwoordiging (door een advocaat) geldt.
BV/10.	Mandaat Volmacht Machtiging	Optreden in rechte: A. Het indienen van verweerschriften en overige stukken B. Het vertegenwoordigen van de publiekrechtelijke rechtspersoon WIL en het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter, daaronder begrepen het optreden ter zitting namens WIL of de genoemde bestuursorganen in het kader van gerechtelijke procedures bij de bestuurs-, burgerlijke en strafrechter en in het kader van bezwaarprocedures en administratieve beroepsprocedures, alsmede het sluiten van vaststellings-overeenkomsten (art. 7:900 Burgerlijk wetboek) C. Het aanwijzen van gemachtigden/vertegenwoordigers voor	Awb; Burgerlijk wetboek; Diverse andere wetten	AB, DB, Vz.	Directeur	Concern-managers TL BV Medewerkers B&B Medewerkers JZ	Terugkoppeling naar directeur en Teamleider bij gegronde beroepschriften en beroepschriften die worden geschikt. Geen mandaat aan medewerkers voor wat betreft het 'aanwijzen' als bedoeld in punt C.

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

		het uitoefenen van de onder A. en B. genoemde bevoegdheden					
BV/11.	Mandaat	Besluiten tot het opnemen van leningen ter voorziening in de behoefte aan kort- en langlopende middelen	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Concern-managers Concern-controller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut
BV/12.	Mandaat	Besluiten tot het aantrekken c.q. uitzetten van liquide middelen	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Concern-managers Concern-controller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut
BV/13.	Volmacht	Het feitelijk aantrekken c.q. uitzetten van liquide middelen	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Concern-managers Concern-controller Financieel adviseur	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut
BV/14.	Volmacht	Betalingsopdrachten voorbereiden	33b Wgr	DB	Directeur	Medewerkers	Zie voorwaarden en beperkingen in Budgethoudersregeling Conform autorisatiematrix van de bank. Directeur wordt genoemd vanwege de mandaat-structuur. Vanwege functiescheiding kunnen hij, noch de Concernmanagers,

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

							de concerncontroller en de teamleiders betalingen klaarzetten. Zij kunnen alleen autoriseren.
BV/15.	Volmacht	Opdracht geven tot betaling	33b Wgr	DB	Directeur	Concern-managers Concern-controller Teamleiders	Conform autorisatiematrix van de bank
BV/16.	Volmacht	Bankrekeningen openen/sluiten/wijzigen	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Concern-managers Concern-controller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut Hiermee worden <u>niet</u> de SHV-bankrekeningen bedoeld. Zie daarvoor SZ/9.
BV/17.	Volmacht	Bankcondities en tarieven afspreken	33b Wgr Wet financiering decentrale overheden	DB	Directeur	Concern-managers Concern-controller	Zie beperkingen en voorwaarden in het Treasurystatuut
BV/18.	Mandaat Volmacht	Uitvoering van het verzekeringsbeleid van de dienst, waaronder registratie, behandeling en afdoening van alle correspondentie, afsluiten, wijzigen en opheffen van verzekeringen.	33b Wgr	DB	Directeur	Concern-managers TL BV Medewerkers JZ	Afsluiten, wijzigen en opheffen alleen na MT-besluit

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

BV/19.	Mandaat	Het nemen van besluiten inzake aansprakelijkstellingen namens en jegens de GR	33b Wgr	DB	Directeur	Concern-managers TL BV	Mandaat aan Teamleider en Concernmanagers tot een bedrag van € 2.500,- (dit is tevens het eigen risico van WIL). Boven de € 2.500,- is Centraal Beheer bevoegd. Alle toekennende besluiten die buiten de dekking van de aansprakelijkheidsverzekering vallen en meer bedragen dan € 2.500,- zijn niet verder gemandateerd dan tot het niveau van directeur.
BV/20.	Mandaat	- Het vaststellen en wijzigen van richtlijnen, niet zijnde beleidsregels; - het vaststellen van uitvoeringsrichtlijnen uit een beleidsplan	Div.	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders	Na afstemming in het MT
BV/21.	Mandaat	Het verwerken van wijzigingen, aangedragen vanuit de rijksoverheid en het verwerken van correcties	Div.	DB	Directeur	Concern-managers TL BV Medewerkers Strategie en Kwaliteits-beheer	

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

BV/22.	Mandaat Volmacht Machtiging	Uitvoering van alle bevoegdheden als genoemd in de Archiefwet 1995, het Archiefbesluit 1995, de Archiefverordening WIL en de Beheerregeling Informatiebeheer WIL	Archiefwet 1995, Archiefbesluit 1995; Archiefverordening WIL; Beheerregeling Informatiebeheer WIL	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers DIV	Teamleiders zien toe op het correct aanleveren van documenten aan DIV door de medewerkers van hun teams.
BV/23.	Mandaat Machtiging	Het uitvoeren van de taken en bepalingen als genoemd in het Informatiebeheerplan WIL	18, lid 2 Besluit Informatiebeheer WIL; Informatiebeheerplan WIL	DB	Directeur	Concernmanagers Teamleiders Medewerkers DIV	
BV/24.	Mandaat Machtiging	Het uitvoeren van het Informatiebeveiligingsbeleid WIL opdat voldaan wordt aan tenminste het basisbeveiligingsniveau als gesteld in de Baseline Informatiebeveiliging Overheid	BIO Privacybeleid WIL	DB	Directeur	Concernmanagers Alle Teamleiders Medewerkers Appl.beheer en DIV ICT Houten	

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
BV/25.	Mandaat Machtiging	Het uitvoeren van taken en werkzaamheden opdat geborgd wordt dat aan alle wettelijke vereisten rondom het werken met Suwinet gegevens kan worden voldaan.	Wet Suwi Suwinet beveiligings beleidsplan WIL	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders CISO Security-officer Suwi Medewerkers	
BV/26.	Volmacht	Het tekenen voor het verstrekken/autoriseren van ICT-beveiligingscertificaten	33d Wgr BIO	Vrz. DB	Directeur	Concern-managers Teamleider BV Informatie-adviseur	Voor aanvragen e-herkenning blijft de bevoegdheid bij de voorzitter.
BV/27.	Mandaat Volmacht Machtiging	Het in bruikleen geven en ook weer innemen van een ICT-device, zoals een tablet, laptop, smartphone, e.d.	33b en d Wgr	DB Vrz. DB	Directeur	Concern-managers Teamleider BV Informatie-adviseur Medewerkers Appl. beheer Medewerkers HR	De uitgifte gaat gepaard met een te tekenen bruikleenovereenkomst. Bij teruggave volgt een bewijs van inname.

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

BV/28.	Mandaat Machtiging	Het faciliteren van de uitoefening van de rechten van de betrokkene uit hoofde van de artikelen 15 tot en met 22 AVG	12, lid 2 AVG	DB	Directeur	Concern- managers Teamleiders Medewerkers JZ CISO/Privacy officer	In overleg met JZ of Functionaris Gegevensbescherming
BV/29.	Mandaat	Het binnen 72 uur melden van een inbreuk in verband met persoonsgegevens aan de toezichthoudende autoriteit en, indien nodig, aan de betrokkene, tenzij het niet waarschijnlijk is dat de inbreuk in verband met persoonsgegevens een risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen.	33 en 34 AVG	DB	Directeur	Concern- managers Teamleiders Medewerkers JZ Functionaris Gegevens- bescherming Privacy- officer	In overleg met JZ of Functionaris Gegevensbescherming

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

BV/30.	Mandaat	Het bijhouden van een register van verwerkingsactiviteiten die onder verantwoordelijkheid van WIL plaatsvinden.	30 AVG	DB	Directeur	Concern-managers Medewerkers JZ CISO/Privacy-officer	In overleg met Functionaris Gegevensbescherming Teamleiders hebben hier een rol in, in die zin dat zij weten welke processen / verwerkingsactiviteiten binnen hun teams plaatsvinden en zij deze vaststellen.
--------	---------	---	--------	----	-----------	--	--

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

Werk en Inkomen

WI/1.	Mandaat Machtiging	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de Participatiewet (Pw) en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	Pw	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Werk, Inkomen en IO Medewerkers	Aanvullende voorwaarde bij medewerkers Team Werk en Lokale werkteams: traject- en bemiddelingsplannen in overleg met de Teamleider Werk / Teamleider LWT binnen de kaders van het beleid en de begroting waar Teamleider Werk resp. de Teamleider LWT de beschikking over heeft.
WI/2.	Mandaat Machtiging	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de loaw en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	loaw	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Inkomen Werk en Medewerkers	

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
WI/3.	Mandaat Machtiging Volmacht	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de loaz en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	loaz	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Werk en Inkomen Medewerkers Medewerkers van externe organisaties die de loaz voor WIL uitvoeren	Mandaat aan medewerkers externe organisatie alleen voor zover dat uit het contract met de betreffende organisatie voortvloeit. Zie ook <i>Mandaatbesluit GR WIL Zelfstandigen-regelingen 2020</i> : https://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmlouput/Historie/Werk%20en%20Inkomen%20Lekstroom/639576/CVDR639576_1.html
WI/4.	Mandaat Machtiging	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de Bbz 2004 (incl. artikel 36) en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	Bbz 2004	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Werk en Inkomen Medewerkers Medewerkers van externe organisaties die de Bbz 2004 voor WIL uitvoeren	Functionarissen WIL voeren op dit werkterrein vnl. handelingen uit en nemen geen besluiten. Mandaat aan medewerkers externe organisatie alleen voor zover dat uit het contract met de betreffende organisatie voortvloeit. Zie ook <i>Mandaatbesluit GR WIL Zelfstandigen-regelingen 2020</i> : https://decentrale.regelgeving.overheid.nl/cvdr/xhtmlouput/Historie/Werk%20en%20Inkomen%20Lekstroom/

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

							639576/CVDR639576_1.html
WI/5.	Mandaat Machtiging	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge het Minimabeleid en toekomstige wetten/toekomstig beleid die/dat hiervoor in de plaats treden/treedt en de hierop gebaseerde beleidsregels en interne instructies.	Minima-beleid	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Inkomen en IO Medewerkers	
WI/6.	Mandaat Machtiging	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge artikel 1.13 van de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	1.13 Wko	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Inkomen en IO Medewerkers	
WI/7.	Mandaat Machtiging Volmacht	Het nemen van besluiten en het verrichten van handelingen ingevolge de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening en toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden, de modules van de NVVK en de op de Wgs en de NVVK-modules gebaseerde beleidsplannen, verordeningen, beleidsregels en interne instructies.	Wgs Burgerlijk Wetboek Modules NVVK	DB	Directeur	Concern-managers Teamleider IO Medewerkers Medewerkers van externe organisaties die de SHV	Hieronder vallen ook: -de preventieve taak die team SHV uitvoert in het kader van de Wgs - het fiatteren van betalingen voor klanten in het kader van budgetbeheer - de verwijzing van (ex-) zelfstandigen naar een

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

						voor WIL uitvoeren als het gaat om (ex-) zelfstandigen	externe organisatie voor het oplossen van de financiële problemen.
WI/8.	Volmacht Machtiging	Het afgeven van een verklaring dat minnelijke schuldregeling niet is gelukt	Wet schuldsanering natuurlijke personen 285, lid 1 onder f Fw	DB	Directeur	Concern-managers Teamleider IO Medewerkers	
WI/9.	Volmacht	Het vertegenwoordigen van WIL bij buitengerechtelijke rechtshandelingen, zoals: - het openen van een bankrekening voor SHV-klienten; - het ondertekenen van kredietovereenkomsten en herfinanciering voor SHV-klienten; - borgstelling als uitvloeisel van besluiten waarbij bijzondere bijstand in de vorm van borg wordt toegekend; - het vestigen van krediethypotheek en pandrecht	33d Wgr	Vz.	Directeur	Concern-managers Teamleiders Inkomen en IO Medewerkers notaris-kantoor	Volmacht aan medewerker notariskantoor: ter zake van de formele rechtshandeling voor het vestigen van een krediethypotheek en/of pandrecht
WI/10.	Mandaat Machtiging Volmacht	Het geven van opdracht tot begraven of cremieren aan uitvaartverzorger ingeval dit achterwege blijft, het nemen van besluiten, het invorderen van lijkschouwingskosten en het verrichten van handelingen ingevolge de artikelen 21 en 22 Wet op de Lijkbezorging en	Wet op de Lijkbezorging	DB	Directeur	Concern-managers Teamleider Inkomen Medewerkers	Mandaat aan medewerkers en Teamleider geldt niet voor het nemen van een besluit tot het geheel afzien van verhaal

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

		toekomstige wetten die hiervoor in de plaats treden en de hierop gebaseerde verordeningen, beleidsregels en interne instructies.				Team T&I	
WI/11.	Mandaat; Volmacht	Het aanwijzen van personen welke zijn belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens de door WIL uit te voeren regelingen, alsmede – in geval van eigen medewerkers - het verstrekken en ondertekenen van legitimatiebewijzen.	Awb, Pw, loaw, loaz, Bbz 2004, Wgs, Minima-beleid Wko, Wlb	DB	Directeur		Aangewezen zijn: - Medewerkers Team Hoogwaardige Handhaving - Regionale Sociale Recherche Nieuwegein
WI/12.	Mandaat Volmacht	Het geven van opdrachten tot het instellen van bijzondere onderzoeken of aanvullend bijzonder onderzoek aan de Regionale Sociale Recherche Nieuwegein	Pw, loaw, loaz, Bbz 2004, Wgs, Minima-beleid, Wko	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders Medewerkers Team HH	
WI/13.	Mandaat	Het nemen van besluiten inzake gehele of gedeeltelijke kwijtschelding van vorderingen	Pw Wwb	DB	Directeur	Concern-managers Teamleider Inkomen Medewerkers Terug-vordering Medewerkers B&B	Ingeval van kwijtschelding <u>niet</u> zijnde leenbijstand: - Mandaat medewerkers beperkt tot € 10.000,- en binnen de kaders van het beleid; - Mandaat Teamleiders beperkt tot € 25.000,- en binnen de kaders van het beleid; - Boven de € 25.000,- en binnen de kaders van het beleid: een manager.

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

							Mandaat medewerker B&B alleen in geval van definitieve geschilbeslechting bij de rechter. En met inachtneming van de gemaakte afspraken binnen het team.
WI/14.	Mandaat	Besluiten tot afboeken van oninbare vorderingen	Pw, loaw, loaz, Bbz 2004, Wgs, Minima-beleid, Wko, Wlb	DB	Directeur	Concern-managers Teamleider Inkomen Medewerkers Incasso	Altijd in overleg met Teamleider. Mandaat Teamleider en medewerkers tot € 10.000,-
WI/15.	Mandaat	<ul style="list-style-type: none"> - Besluiten tot het verlenen van toestemming voor het starten van een IPS-traject door een GGZ-instelling; - Akkoord gaan met het verzoek tot de inzet van een gesubsidieerd IPS-traject; - Ambtshalve vaststellen van de subsidie na afloop van het IPS-traject. 	Subsidie-regeling IPS-trajecten	DB	Directeur	Concern-managers Teamleider Werk Werk-coaches en adm. jur. medewerker Werk	Er is geen discretionaire bevoegdheid wanneer aan de voorwaarden van de regeling wordt voldaan. Alleen op basis van geformuleerde weigeringsgronden kan een aanvraag voor een IPS-traject geweigerd worden. Zie ook: DB-besluit van 16 februari 2023

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

Personele zaken / Human Resource management
--

HR/1	Volmacht	Alle (rechtspositionele) beslissingen uit boek 7, titel 10 Burgerlijk wetboek, de CAO samenwerkende gemeentelijke organisaties en de Personeelsregeling, uitgezonderd aanstellingen, schorsingen, disciplinaire maatregelen, strafontslag en vaststellingsovereenkomsten	CAO Personeels regeling Boek 7:10 BW	DB	Directeur	Managers Teamleiders	Teamleiders doen wel de voorbereidingshandelingen aangaande de uitgezonderde onderdelen voor de onder hen vallende medewerkers. Denk hierbij aan: - het voeren van werk- en ontwikkelgesprekken, incl. het maken van harde afspraken en afspraken met arbeidsrechtelijke kant; - het voeren van verzuimgesprekken, incl. het maken van harde afspraken en afspraken met arbeidsrechtelijke kant; In geval het om een Teamleider gaat is de concern manager bevoegd waar de Teamleider onder valt.
HR/2	Volmacht	Aanstellingen, schorsingen, disciplinaire maatregelen, strafontslag en vaststellingsovereenkomsten	CAO Personeels regeling	DB	Directeur	--	In samenspraak met de Teamleider van de betreffende medewerker; In samenspraak met de concernmanager waar de

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

			Boek 7:10 BW				Teamleider onder valt in het geval het om een Teamleider gaat. Vaststellingsovereenkomst wordt aan het MT ter besluitvorming voorgelegd.
HR/3	Volmacht	Het toepassen van hardheidsclausules als genoemd in de CAO en als genoemd in alle door het DB vastgestelde (uitvoerings-) regelingen/aanvullende regels met betrekking tot personeelsaangelegenheden	CAO Personeels regeling	DB	Directeur	--	
HR/4	Volmacht	Beslissen op verzoeken om in zeer bijzondere situaties voorschot op salaris te geven	BW	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders	Schriftelijk vastleggen
HR/5	Volmacht	Opdracht verstrekken tot individuele werkplekonderzoeken en beslissen op aanvragen voor aangepaste voorzieningen op de werkplek	Wet verbetering poortwachter	DB	Directeur	Concern-managers Teamleiders HR-adviseurs	Beslissingsbevoegdheid HR-adviseur alleen als: - het advies van de bedrijfsarts gevolgd wordt. - binnen het arbo-budget gebleven wordt.
HR/6	Volmacht	Nemen van beslissingen op grond van de Verhaalswet ongevallen ambtenaren	Verhaalswet ongevallen ambtenaren	DB	Directeur	--	Na advies HR adviseur

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------

HR/7	Volmacht	Voorleggen geschil aan geschillencommissie als bedoeld in artikel 11.5 cao	CAO Personeels regeling (Reglement geschillencommissie)	DB	Directeur	Teamleiders	Voorzitter geschillencommissie toetst of voorfase geschil goed doorlopen is (eerst is geprobeerd het verschil van inzicht aan de orde te stellen en te bespreken).
HR/8	Volmacht	WIL vertegenwoordigen bij geschillencommissie en/of gerechtelijke instanties voor geschillen als bedoeld in de Geschillenregeling van WIL	CAO Personeels regeling (Reglement geschillencommissie)	Vz. DB	Voorzitter DB t.a.v. directeur Directeur t.a.v. Concernmanagers en Teamleiders	Teamleiders t.a.v. medewerkers Ingeschakelde externe	Wie WIL vertegenwoordigt wordt in onderling overleg afgestemd. Over het algemeen gaat een extern ingeschakelde jurist mee.
HR/9	Machtiging	Het onderhandelen met de vakbonden als bedoeld in hoofdstuk 12 CAO	CAO	DB	Directeur	--	Uitgezonderd een Sociaal Plan
HR/10	Mandaat	Integriteitsmaatregelen nemen (inclusief afnemen ambtsbelofte en –eed)	Art. 4 t/m 11 Ambtenarenwet 2017	DB	Directeur Voorzitter DB t.a.v. directeur	--	

Nr.	Mandaat, volmacht, machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging aan	Onder mandaat/ -volmacht/ -machtiging aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----	-------------------------------	-------------	----------------------	------	-----------------------------------	---	------------------------------------